

1. 中長期的に目指すべき理想の年代構成について

「研究力強化・若手研究者支援総合パッケージ」（2020（令和2）年1月23日総合科学技術・イノベーション会議）及び「第6期科学技術・イノベーション基本計画」（2021（令和3）年3月26日閣議決定）で示された「大学本務教員に占める40歳未満の教員が3割以上となることを目指す」を踏まえ、本学における中長期的に目指すべき理想の年代構成を「若手教員比率30％・シニア教員比率70％」程度（クロスアポイントメント適用者を含めない。）とすることを目指しています。

2. 教員の年代構成について（令和6年5月1日現在）

年齢区分		教授				准教授				講師				助教				特任等教員				総計					
		男性	女性	計	割合	男性	女性	計	割合	男性	女性	計	割合	男性	女性	計	割合	男性	女性	計	割合	男性	女性	計	割合		
シニア層	66～																	13	3	16	7.9%	13	3	16	1267	1.0%	76.2%
	60～65	153	13	166	33.3%	34	5	39	8.7%	4		4	4.9%	15	3	18	4.2%	16	1	17	8.4%	222	22	244		14.7%	
	55～59	109	14	123	24.7%	64	9	73	16.3%	5	1	6	7.3%	20	3	23	5.3%	4		4	2.0%	202	27	229		13.8%	
	50～54	112	14	126	25.3%	65	13	78	17.4%	18	3	21	25.6%	19	9	28	6.5%	10	5	15	7.4%	224	44	268		16.1%	
	45～49	64	4	68	13.7%	81	28	109	24.3%	29	4	33	40.2%	44	17	61	14.2%	17	6	23	11.3%	235	59	294		17.7%	
	40～44	12	1	13	2.6%	59	23	82	18.3%	8	5	13	15.9%	62	27	89	20.6%	14	5	19	9.4%	155	61	216		13.0%	
若手層	35～39	1	1	2	0.4%	36	17	53	11.8%	5		5	6.1%	97	40	137	31.8%	23	4	27	13.3%	162	62	224	396	13.5%	23.8%
	30～34					14	1	15	3.3%					42	19	61	14.2%	39	20	59	29.1%	95	40	135		8.1%	
	25～29													11	3	14	3.2%	18	5	23	11.3%	29	8	37		2.2%	
	20～24																					0	0	0		0.0%	
合計		451	47	498		353	96	449		69	13	82		310	121	431		154	49	203		1337	326	1663			
平均年齢		55.8				48.2				48.2				41.6				42.3				48.0					

3. 理想の年代構成を実現するための基本方針

○2016(平成28)年度に、教員組織を教育研究組織から分離した「学院」を設置し、教員人事を全学一元管理とし、若手教員雇用を推進。

- ・外部資金獲得による間接経費等を活用し、戦略的に若手教員の新規採用枠(育成助教等)を継続して確保する。
- ・学院の各領域における教員配置計画の内容を考慮しつつ、若手教員採用割合を4割程度以上とする。

○若手教員が安心して研究に集中できる環境を整備するため、以下の支援を実施。

- ・スタートアップ経費の配分。
- ・若手教員に対する研究スペースの優先的配分等。