

広島大学における教員の採用最低基準（心理学）

- ・研究業績の指標は、主に「査読付き論文数」を用いる。

(1)新規採用のための最低基準

指 標	教授	准教授	講師	助教
学位(着任時)	博士号保持	博士号保持	博士号保持	博士号保持
査読付き論文数	7 本以上	5 本以上	3 本以上	1 本以上

(*) 査読付き論文には SCI, SSCI, A&HCI, SCOPUS 論文のいずれかを 1 本以上含むこと。

(2)テニユア審査のための最低基準

○テニユアトラック期間以前の実績を含む全実績(テニユア審査時)
設定なし。

○テニユアトラック期間の全実績(テニユア審査時)

指 標	教授(准教授 から)	准教授(准教 授から)	准教授(講師 から)	准教授(助教 から)	講師(講師か ら)	講師(助教か ら)
期 間	7 年	7 年	7 年	5 年	7 年	5 年
査読付き 論文数	5 本以上	4 本以上	5 本以上	4 本以上	4 本以上	4 本以上

(*) 査読付き論文には SCI, SSCI, A&HCI, SCOPUS 論文のいずれかを 1 本以上含むこと。