

第 4 1 7 回 役 員 会 議 事 録 (要 録)
 令和 8 . 2 . 2 4 (火) 1 4 : 3 0 ~ 1 5 : 3 0
 場 所 : 法 人 本 部 棟 5 F 1 会 議 室

| | |
|--------|---|
| 出席者 | 越智、鈴木、金子、宮崎、津賀、田中、柳澤、信末、新延 <div style="text-align: right;">以上役員 9名</div> |
| 欠席者 | |
| オブザーバー | 苧屋田、森迫、熊本、坂田、小池、川島、田原、大段、内藤、西村、犬丸、松見、船津、岡村、竹内、伊藤、寺園 |

(前回議事録(要録)の確認)

(議事)

1. 女性活躍推進法に基づく広島大学の第3期行動計画の策定について ----- 別紙1
 (学長提案、田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)説明)

女性活躍推進法(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律)に基づき策定している本学の第2期行動計画が、令和7年度末で終了するため、令和8年度からの第3期行動計画について提案・説明があり、審議の結果、原案のとおり承認した。

2. 特命教授等の称号授与について ----- 別紙2
 (学長提案、田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)説明)

広島大学特命教授等称号授与規則に基づく、特命教授等の称号授与について提案・説明があり、審議の結果、部局等の長から推薦があった50名に、特命教授等の称号を授与することとした。

(報告)

1. 令和8年度(2026)教員人事の選考について ----- 資料1
 (田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)

令和8年度(2026)の教員人事に関して、学術院会議での審議結果を踏まえ人事委員会で審議した結果、候補者33名について、妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

2. 学術院計画ポイントで雇用する特任教員等の選考について ----- 資料2
 (田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)

学術院計画ポイントで雇用する特任教員等に関して、学術院会議での審議結果を踏まえ人事委員会で審議した結果、候補者3名について、妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

3. 令和8年度(2026)教員人事申請及び選考について ----- 資料3
 (田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)

令和8年度(2026)の教員人事申請及び選考に関して、学術院会議での審議結果を踏まえ人事委員会で審議した結果、候補者1名について、妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

4. 令和8年度(2026)教員人事「学内昇任制度(領域推薦)」の人事申請及び選考について - 資料4
 (田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)

令和8年度(2026)の教員人事「学内昇任制度(領域推薦)」の人事申請及び選考に関して、学術院

会議での審議結果を踏まえ人事委員会で審議した結果、候補者 8 名について、妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

5. 改革強化経費により大学院先進理工系科学研究科に配置する特任教員について----- 資料 5
(田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)

改革強化経費により大学院先進理工系科学研究科に配置する特任教員に関して、学術院会議での審議結果を踏まえ人事委員会で審議した結果、候補者 1 名について、戦略的人事として緊急かつ特別な事情と認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

6. グローバル卓越人材招へい研究大学強化事業で雇用する准教授の選考について----- 資料 6
(田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)

グローバル卓越人材招へい研究大学強化事業で雇用する准教授に関して、学術院会議での審議結果を踏まえ人事委員会で審議した結果、候補者 1 名について、妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

7. 令和 8 年度(2026)教員人事申請について ----- 資料 7
(田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)

令和 8 年度(2026)の教員人事申請に関して、学術院会議での審議結果を踏まえ人事委員会で審議した結果、5 件の人事申請を承認することとした旨の報告があった。

8. 任期を定めて雇用する教員の再任等審査について ----- 資料 8
(田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)

任期を定めて雇用する教員の再任等審査に関して、学術院会議での審議結果を踏まえ人事委員会で審議した結果、教員 5 名について、再任の可否等の審査結果が妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

9. 特任教員等(フルタイム)の選考について----- 資料 9
(田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)

特任教員等(フルタイム)の選考に関して、学術院会議での審議結果を踏まえ人事委員会で審議した結果、候補者 16 名について、妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

10. 特任教員(パートタイム)の選考について ----- 資料 10
(田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)

特任教員(パートタイム)の選考に関して、人事委員会で審議した結果、候補者 1 名について、妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

11. 学術研究員等の選考について ----- 資料 11
(田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)

学術研究員等の選考に関して、人事委員会で確認した結果、9 名について、妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

12. 客員教員の選考について ----- 資料 12
(田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)

客員教員の選考に関して、人事委員会で確認した結果、2080 名について、妥当であると認めら

れるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

13. 教員人件費ポイント使用状況及び教員の現員・促進区分達成状況について ----- 資料 13
(田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)

教員人件費ポイント使用状況及び教員の現員・促進区分達成状況に関して、令和8年2月1日時点の数値について報告があり、教員人件費使用可能ポイント及び教員の現員・促進区分(若手教員、女性教員及び外国人教員等)に係る状況について、確認を行った。

以上(資料添付略)