

第 2 7 9 回 役 員 会 議 事 録 (要 録)
 平成 3 0 . 2 . 2 7 (火) 1 4 : 0 1 ~ 1 5 : 2 8
 場 所 : 法 人 本 部 棟 5 F 2 会 議 室

出 席 者	越智, 宮谷, 相田, 佐藤, 山本, 高田, 平川, 片山 以上役員 8 名
欠 席 者	
オブザーバー	野上, 高橋, 古澤, 丸山, 木原, 神谷, 寺本, 相原, 藤原, 竹内, 太呉

(前々回及び前回議事録(要録)の確認)

(議事)

1. 平成 3 0 年度教員人事(既存組織機能強化分)の選考について ----- 別紙 1
 (学長提案・藤原人事委員会委員長説明)

平成 3 0 年度教員人事(既存組織機能強化分)に関して, 部局の教授会等での議を経て, 適任者として報告のあった候補者 2 9 名について, 人事委員会での審議結果を踏まえて検討した結果, 適任と認める旨の提案・説明があり, 審議の結果, 2 9 名の人事について承認した。

2. 平成 3 0 年度教員人事「若手助教(3年任期)」の選考について ----- 別紙 2
 (学長提案・藤原人事委員会委員長説明)

平成 3 0 年度教員人事「若手助教(3年任期)」に関して, 部局の教授会での議を経て, 適任者として報告のあった候補者 1 名について, 人事委員会での審議結果を踏まえて検討した結果, 適任と認める旨の提案・説明があり, 審議の結果, 1 名の人事について承認した。

3. 平成 3 0 年度教員人事(若手教員採用加速事業)の選考について ----- 別紙 3
 (学長提案・藤原人事委員会委員長説明)

平成 3 0 年度教員人事(若手教員採用加速事業)に関して, 部局の教授会での議を経て, 適任者として報告のあった候補者 1 名について, 人事委員会での審議結果を踏まえて検討した結果, 適任と認める旨の提案・説明があり, 審議の結果, 1 名の人事について承認した。

4. 平成 3 0 年度教員人事「外国人教員(短期)」の選考について ----- 別紙 4
 (学長提案・藤原人事委員会委員長説明)

平成 3 0 年度教員人事「外国人教員(短期)」に関して, 部局の教授会での議を経て, 適任者として報告のあった候補者 2 名について, 人事委員会での審議結果を踏まえて検討した結果, 適任と認める旨の提案・説明があり, 審議の結果, 2 名の人事について承認した。

5. 部局等経費で雇用する特任教員の選考について ----- 別紙5
(学長提案・藤原人事委員会委員長説明)

部局等経費で雇用する特任教員に関して、部局の教授会等での議を経て、適任者として報告のあった候補者1名について、人事委員会での審議結果を踏まえて検討した結果、適任と認める旨の提案・説明があり、審議の結果、1名の人事について承認した。

6. 育児休業代替教員の選考について ----- 別紙6
(学長提案・藤原人事委員会委員長説明)

育児休業を取得する代替教員(特任教員)に関して、部局の教授会での議を経て、適任者として報告のあった候補者1名について、人事委員会での審議結果を踏まえて検討した結果、適任と認める旨の提案・説明があり、審議の結果、1名の人事について承認した。

7. 任期を定めて任用する教員の再任審査について ----- 別紙7
(学長提案・藤原人事委員会委員長説明)

任期を定めて任用する教員の再任審査に関して、部局の教授会での議を経て報告のあった候補者9名について、人事委員会での審議結果を踏まえて検討した結果、再任可と認める旨の提案・説明があり、審議の結果、原案のとおり9名の人事について承認した。

8. 平成30年度教員人事(特別事情分)に関する人員措置の可否について ----- 別紙8
(学長提案・藤原人事委員会委員長説明)

平成30年度教員人事(特別事情分)に関して、人事委員会での審議結果を踏まえて検討した結果、緊急かつ特別な事情と認められる1件の人員措置について提案・説明があり、審議の結果、原案のとおり承認した。

9. 平成30年度教員人事(特別事情分)に関する人員措置の可否及び選考について -- 別紙9
(学長提案・藤原人事委員会委員長説明)

平成30年度教員人事(特別事情分)に関して、人事委員会での審議結果を踏まえて検討した結果、本学の人間機械システム分野の連携強化を図るため、戦略的人事として緊急かつ特別な事情と認められる1件の人員措置とともに、候補者1名を適任と認める旨の提案・説明があり、審議の結果、原案のとおり承認した。

10. 平成31年度教員人事(第1期)に関する人員措置について ----- 別紙10
(学長提案・藤原人事委員会委員長説明)

平成31年度教員人事(第1期)に関して、人事委員会での審議結果を踏まえて検討した結果、特に部局等の機能強化に資すると認められる7件を平成30年度分として人員措置することにつ

いて提案・説明があり，審議の結果，原案のとおり承認した。

11. 平成31年度広島大学教員措置方針の見直しについて ----- 別紙11
(学長提案・藤原人事委員会委員長説明)

平成31年度広島大学教員措置方針の見直しについて提案・説明があり，審議の結果，原案のとおり承認した。

12. 大学院理学研究科及びHiSIM研究センターに配属する特任教員について ----- 別紙12
(学長提案・説明)

「新規モデル生物の開発拠点形成」プロジェクト及び「新規ゲノム編集技術の開発研究」の強化・充実を図るため，大学院理学研究科に配属する特任准教授（1名）の選考並びに「世界標準の回路設計用コンパクトモデル研究開発拠点」活動及び「国内強電企業との産学連携」の強化・充実を図るため，HiSIM研究センターに配属する特任教授（1名）の選考について提案・説明があり，審議の結果，提案のあった候補者2名をそれぞれ特任准教授，特任教授として選考し，発令手続を行うことを承認した。

本議事終了後，人件費ポイントの執行状況について説明があり，使用可能（見込）ポイントの確認を行った。併せて，若手教員，外国人教員及び女性教員の現状及び採用状況について，確認を行った。

(報告)

1. 平成30年度スーパーグローバル大学創成支援事業予算について ----- 資料1
(宮谷理事（教育・東千田担当）報告)

平成30年度スーパーグローバル大学創成支援事業予算について，報告があった。

2. その他

片山理事から，平成30年度機能強化経費（機能強化促進分）等の予定額について，文部科学省から伝達があった旨，報告があった。

以上（資料添付略）