

このたび、広島大学は成人健康学研究分野において、広島大学における「優れた大学教員の確保・育成のための方針～若手教員が安心して活躍する大学に～」に基づき雇用する教員1名(准教授、講師又は助教)を国際公募します。

この公募により雇用する教員の職名は、採用時の業績審査により、准教授(テニュア(終身在職権))、テニュアトラック教員(准教授、講師、助教)のいずれかに決定します。テニュアトラック教員として雇用された場合で、テニュアトラック期間満了までにテニュア審査に合格することを条件として、准教授又は講師としてテニュア(終身在職権)を取得できる新たなポストとなっています。新たな分野を切り開く研究計画提案のもとに、腰を据えて教育研究に専念していただくことを前提としています。

したがって、採用時の審査においては、それまでの教育研究業績の審査に加え、テニュアトラック期間に留まらず10年程度の中長期的な研究計画の内容について審査します。テニュア審査においては、その過程の到達度と将来の展望を加味して総合的に審査します。

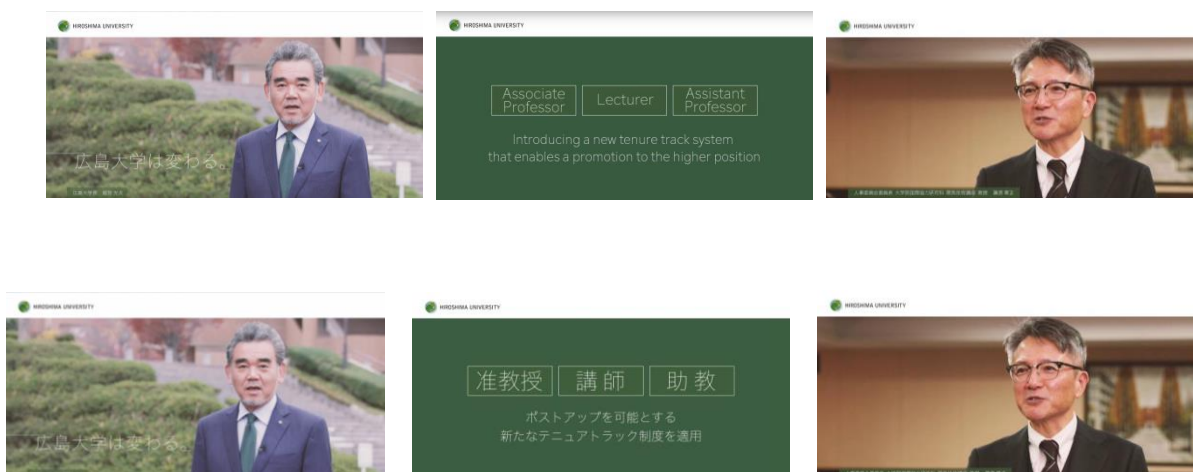
広島大学は、採用されたテニュアトラック教員に対して、スタートアップ支援経費の措置、メンター教員の配置等により当該教員が自立して研究活動を行うことのできる環境を整備する予定です。なお、テニュアが付与されなかった場合に、テニュアトラック期間の満了する日の翌日から1年を限度として、特任教員として雇用できる環境も整えています。

広島大学の理念、長期ビジョン、中期目標(<https://www.hiroshima-u.ac.jp/about>)にご賛同いただき、広島大学の教育研究を背負ってご活躍いただける意欲のある方をお待ちしております。

広島大学長 越智光夫

広島大学の人事制度改革については、以下のURL先をご覧ください。

<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment/kyoinkobo>



令和元年8月20日

関係各位

広島大学大学院医系科学研究科長
大段 秀樹（公印省略）

保健学分野（看護学） 教員候補者の公募について（依頼）

拝啓 時下ますます御清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、この度本研究科では、下記の要領で教員を公募することとなりました。

つきましては、関係者各位へ周知いただくとともに、適任者の推薦及び応募についてよろしくお取り計らい願います。

敬具

記

1. 所属（配属） 広島大学学術院
（大学院医系科学研究科 保健学分野（看護学））
2. 職名・人員 准教授，講師または助教 1名
（採用時の業績審査により，テニュア教員（准教授），
テニュアトラック教員（准教授，講師，助教）のいずれかに決定）
3. 採用予定年月日 令和2年4月1日以降なるべく早い日
4. 任期又は有期雇用契約期間 **【テニュアトラック制適用の場合】**
（テニュアトラック期間） 7年（准教授，講師の場合）
5年（助教の場合）
広島大学のテニュアトラック制に関する規則に基づき，テニュアトラック期間が満了する6月前までに准教授又は講師でのテニュアを付与するかどうかのテニュア審査を行い，これに合格すればテニュアを付与します。
テニュア審査は，中間審査及び最終審査により行います。なお，最終審査の結果，テニュアを付与しなかったときは，テニュアトラック期間の満了をもって退職となります。
また，テニュアトラック期間に出産・育児・介護のライフイベントがあった場合には，休業期間に応じテニュアトラック期間を一定期間延長することができます。
※テニュア審査基準の詳細については，お問い合わせください。
5. 専門分野 成人健康学
6. 担当科目 教養教育科目：教養ゼミ 等
学部（専門教育科目）：成人健康障害看護・成人看護方法演習・成人

看護学実習・総合実習・卒業研究 等
大学院（博士課程前期）：成人看護方法学特論・成人看護方法学特別演習 等
大学院（博士課程後期）：成人看護方法開発学特講・成人看護方法開発学特講演習 等
この他、教養教育科目や他の学部・大学院の専門教育科目、全学事業も担当することがあります。

7. 応募資格 次の要件をすべて満たす者
(1) 日本国の看護師の免許を有すること。
(2) 臨地経験を有すること（3年以上が望ましい）
(3) 博士の学位（外国において授与されたこれに相当する学位を含む。）を有すること。
(4) 大学院における博士課程前期・博士課程後期の論文指導経験を有し、博士課程前期・博士課程後期の論文指導を担当できること。
（助教の場合にも望ましい）
(5) 英語による教育・研究指導ができること。
8. 応募書類 (1) 推薦書（様式任意）
(2) 履歴書（Form1）
(3) 業績目録（Form2）
(4) 主要業績要旨（Form3）
(5) 研究・教育に対する抱負と中長期計画（2,000～3,000字）（Form4）
(6) 主要研究業績別刷・・・5編（講師又は助教応募者は3編）及び
博士学位論文の別刷（コピー可）各1部
※応募書類の様式は、以下の URL からダウンロードし、日本語又は英語で作成してください。
<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment/kyoinkobo/bhs>
9. 応募期限 令和元年9月27日（金）17:00（日本標準時）（必着）
10. 応募書類送付先 〒734-8553 広島市南区霞一丁目2番3号
広島大学霞地区運営支援部総務グループ（人事担当）
※応募書類は、書留又は簡易書留で郵送し、封筒の表に「成人健康学
教員応募書類在中」と朱書きしてください。
※応募書類は、電子媒体（CD-R、USBメモリ等）に保存のうえ、併せて
提出してください。
※応募書類は返却いたしませんので、ご了承ください。
11. 選考方法 (1) 書類審査
(2) 必要に応じて面接を行うことがあります。面接を行う場合は、原則として、英語による模擬授業を行います。ただし、交通費等は支給できませんので、あらかじめ御了承ください。なお、書類審査通過者には、面接の日時・内容について、別途連絡します。
(3) 広島大学は、男女共同参画を推進しています。本学は、「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則り、業績（研究業績、教育業績、

社会貢献等) 及び人物の評価において同等と認められた場合は女性を採用します。

12. 勤務形態 (1)勤務時間 8:30～17:00 (月～金), 休憩時間 12:00～12:45
専門業務型裁量労働制の適用に同意した場合は, 1日7時間45分, 1週間38時間45分働いたものとみなされます。
(2)勤務日は, 原則として月曜日から金曜日(祝日を除く。)です。
(3)休日は, 原則として土曜, 日曜, 祝日となります。

13. 給与等 (1)採用になった方には, 月給制又は年俸制が適用されます。
※現在, 新たな年俸制を検討しており, 採用時点で新年俸制が導入されている場合は, 新年俸制が適用されます。
(2)採用となった方には, 本学の規則に基づき, 採用に伴う旅費を支給できる場合がありますのでお問い合わせ下さい。

【月給制適用の場合】

国, 独立行政法人, 地方公共団体又は国家公務員退職手当法に定める公庫等を退職後, 引き続いて本学に採用される場合は, 退職手当の算定の基礎となる在職期間は通算されません。法人化前の取扱いとは異なりますのでご注意ください。

なお, 他の国立大学法人又は独立行政法人国立高等専門学校機構等を退職後引き続いて本学に採用される場合は, 現所属機関に同様の定めがある場合に限り通算されます。

14. 評価 本学の教員には, 採用以降の業務実績について個人評価を行い, その結果を点数化し, 処遇へ反映します。

15. 募集者名 国立大学法人広島大学

16. その他 (1)試用期間:あり(6月間)
(2)応募書類により取得する個人情報, 採用者の選考及び採用後の人事・給与・福祉関係に必要な手続に利用するものであり, この目的以外で利用又は提供することはありません。
(3)広島大学では全ての大学教員は「学術院」に所属し, 学部, 研究科, 研究院, 病院などの教育研究組織に配属されます。教員は配属された教育研究組織の教育・研究に従事することになります。が, 教養教育科目や他の教育研究組織の教育・研究, 全学事業を担当することもあります。
(4)広島大学では教員の分野ごとに採用最低基準を定めています。人事選考過程の第一次選考において本基準を適用し, 最低基準を満たさない候補者を選考から除外いたします。本公募で適用する採用最低基準は以下のURLに掲載しています。
<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment/kyoinkobo/bhs>
(5)広島大学では本学の求人情報(研究職, 事務職等)を提供しています。配偶者が就業を希望される場合等にご参照ください。

17. 問い合わせ先 求人情報：<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment>
広島大学大学院医系科学研究科 保健学分野 成人看護開発学研究室
森山美知子
TEL:082-257-5365 E-mail: morimich@hiroshima-u.ac.jp