

第19回

地域経済・経営シンポジウム

『国際経営における 組織行動と人的資源管理』

日時 | 2020年3月21日(土)13:30～15:30

会場 | 広島大学東千田キャンパスS棟207講義室
広島市中区東千田1-1-89 (詳しい会場案内は裏面)

主催 | 広島大学大学院社会科学研究科マネジメント専攻
広島大学大学院社会科学研究科附属地域経済システム研究センター

後援 | 地域経済研究推進協議会 広島大学マネジメント学会

申込不要
参加費
無料

第1部 13:30～14:40

“Organizational Justice Perceptions in an Asian-Western
Context”

「アジアと西洋のコンテキストにおける組織的公正感」

講師 / **Markus Pudelko** マルクス・プデルコ教授
ドイツ テュービンゲン大学 (The University of Tübingen, Germany)

第2部 14:40～15:40

“Reintegration and Repatriate Knowledge Transfer:
The Role of Communication, Support, and Trust”

「リインテグレーションと海外帰任の知識移転:コミュニケーション、
支援と信頼の役割について」

講師 / **Fabian Jintae Froese**
(ドイツ ゲッティンゲン大学 (University in Göttingen, Germany)
人事管理およびアジアビジネス 教授)

お問い合わせ

広島大学マネジメント学会事務局

TEL 082-542-6980

火～土曜日10:00～17:00

講師紹介

Markus Pudelko

ドイツのテュービンゲン大学 (The University of Tübingen, Germany) 国際ビジネス 教授。

『Journal of World Business』の編集者。

専門分野 人的資源管理の国際比較、異文化管理 (Ph. D ドイツケルン大学)

経歴 エジンバラ大学 (University in Edinburgh, Scotland) ビジネススクール勤務した後、現職。

研究業績 『アカデミー・オブ・マネジメント・ジャーナル』, 『ヒューマン・リソース・マネジメント・ジャーナル』, 『リーダーシップ・クォーターリー』, 『ジャーナル・オブ・インターナショナル・ビジネススタディズ』等に掲載。

概要 文化的アイデンティティ交渉理論からの洞察により組織公正感の文献を充実させた、この探索的で定性的な研究は文化的に多様な状況下の部下と監督が異文化間の相互作用を通じてどのように公平性の理解を共有することによって達成できるかを示す証拠に基づいたモデルを提示しています。私たちの分析はドイツ人監督者と中国人部下、中国人監督者とドイツ人部下、双方向からの合計91のインタビューを含む複雑な研究デザインに基づいています。調査結果は、部下と監督者の両方が相互に関連する文化交渉プロセスを経て、以前よりも明確な公正認識の近似に至り、最終的には公平性の部分的に共有された理解につながることを明らかにしました。私たちはモデルの一部として一連の個人的および文脈的モデレーターを提示しています。これらは文化的アイデンティティの交渉に影響を与え、共有される公正認識の発達が促進または損なわれます。この調査結果に基づいて特定の提案を策定し、将来の研究と実践を導きます。

Fabian Jintae Froese

ドイツ、ゲッティンゲン大学 (University in Göttingen, Germany) 人事管理・アジアビジネス 教授。

アジアビジネス&マネジメントの編集長。

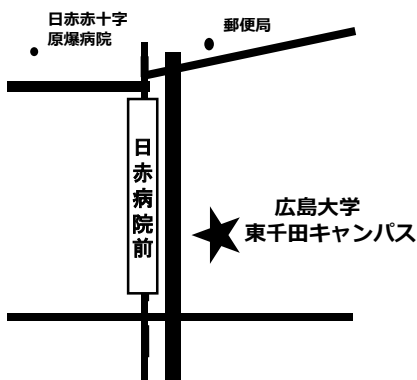
専門分野 国際人的資源管理、異文化管理。(Ph. D スイス、サンクトガレン大学 国際経営学) (Ph. D 早稲田大学 社会学)

経歴 韓国、高麗大学 (Korea University) 国際ビジネス教授勤務した後の現職。

研究業績 『ブリティッシュ・ジャーナル・オブ・マネジメント』, 『ヒューマン・リソース・マネジメント・ジャーナル』, 『組織行動論ジャーナル』, 『ジャーナル・オブ・ワールドビジネス』等雑誌に掲載。

概要 海外帰任者の知識移転は、多国籍企業 (MNE) にとって競争優位の重要な源となっています。社会的交換理論を活用し、また駐在員サイクルを考慮した上で、海外駐在中の個人および組織的な取り組みの影響が駐在員の帰国時のより良いリインテグレーションと知識移転を可能にするための調査です。Three-wave マルチソース調査の結果として海外駐在員と本社とのコミュニケーション、および国際任務中のキャリア認識、MNE への帰任支援が帰国後のリインテグレーションを改善することが示されています。またリインテグレーションはより多くの帰国者の知識移転と関連しており、また同じ専門職者間での信頼関係が強化されます。

至 紙屋町



【交通アクセス】



- 電車の場合
JR広島駅から広島電鉄1号線 約30分 日赤病院前下車 徒歩2分
JR西広島駅から広島電鉄3号線 約30分 日赤病院前下車 徒歩2分
- バスの場合
JR広島駅から広島バス (21-1) 広島港行 約20分 御幸通り経由 日赤病院前下車 徒歩2分
JR広島駅から広島バス (50) 八木ヶ丘行 約15分 日赤病院前下車 徒歩2分

●**駐車場のご用意はございません。公共交通機関でご来場ください。**

お問い合わせ
広島大学マネジメント学会

TEL 082-542-6980 (火~土曜日:10:00~17:00)