

第 104 回 役員 会議 事 録 (要 録)

平成 21. 12. 22 (火) 10:00 ~ 10:21

場 所 : 学長室

出席者	浅原, 上, 山根, 岡本, 越智 以上役員 5名
欠席者	河本
オブザーバー	坂越, 金田, 坂下, 竹内

(議事)

1. 就業規則の改正について ----- 別紙 1
(学長提案・説明)

平成 22 年 1 月から附属学校教員を除く常勤職員に所定労働時間の短縮(1 日 : 7 時間 45 分, 1 週 : 38 時間 45 分)の導入及び平成 22 年 4 月から一部職員の本給の調整額の引き下げに関して, 各地区事業場の過半数代表者及び過半数組合との意見聴取の結果等も踏まえた就業規則の改正について提案・説明があり, 審議の結果, 原案のとおり承認した。

2. 所定労働時間短縮の制度導入遅延に対する調整手当の暫定措置について ----- 別紙 2
(学長提案・説明)

所定労働時間の短縮について, 本年10月導入を目途に検討・学内調整を進めてきたが, 制度導入の遅延に対するその間の本給ベースでの時間差相当分としての暫定的な手当を支給することに関して, 各地区事業場の過半数代表者及び過半数組合との意見聴取の結果等も踏まえた暫定措置要項案について提案・説明があり, 審議の結果, 原案のとおり承認した。

3. 病院看護部看護職員に対する診療貢献手当の措置について ----- 別紙 3
(学長提案・説明)

高い手術件数の維持・増加等により病院の診療活動に対する貢献が多である手術部に勤務する看護職員の処遇改善等を図るための診療貢献手当を支給することに関して, 霞地区事業場の過半数代表からの意見聴取の結果等も踏まえた診療貢献手当措置要項案について提案・説明があり, 審議の結果, 原案のとおり承認した。

4. 平成 22 年度における教員の人件費ポイントの全学調整分の配分
について (女性教員採用支援分) ----- 別紙 4
(学長提案・説明)

平成 22 年度における教員の人件費ポイントの全学調整分の配分を行うにあたり, 女性教員採用支援分に係る配分案 (助教 4 名分, ポストアップ 1 名分) について提案・説明があり, 審議の結果, 原案のとおり承認した。

5. 放射光科学研究センター（全国共同利用施設）に係る教員配置について ———— 別紙5
（学長提案・山根理事・副学長（研究担当）説明）

平成21年11月17日開催の役員会において承認した平成22年度における教員の人件費ポイント等のセンター群分の配分について、放射光科学研究センターから教員の配置に係る要望書が提出された旨提案・説明があり、審議の結果、5年後に准教授1，助教1を全学調整分として返却することを前提とし、共同利用・共同研究拠点として活性化を図るため、准教授については任期を付さないことを認め、必要があれば返却時にあらためて審議することとした。

以上（資料添付略）