

1. 中長期的に目指すべき理想の年代構成について

「研究力強化・若手研究者支援総合パッケージ」（2020（令和2）年1月23日総合科学技術・イノベーション会議）及び「第6期科学技術・イノベーション基本計画」（2021（令和3）年3月26日閣議決定）で示された「大学本務教員に占める40歳未満の教員が3割以上となることを目指す」を踏まえ、本学における中長期的に目指すべき理想の年代構成を「若手教員比率30%・シニア教員比率70%」程度（クロスアポイントメント適用者を含めない。）とすることを目指しています。

2. 教員の年代構成について（令和4年5月1日現在）

| 年齢区分 | 教授 | | | | 准教授 | | | | 講師 | | | | 助教 | | | | 特任教員等 | | | | 総計 | | | | |
|------|-------|-----|-----|-----|-------|----|-----|-------|-------|----|-----|------|-------|-----|-----|-------|-------|----|-----|-------|-------|-----|------|-------|-------|
| | 男性 | 女性 | 計 | 割合 | 男性 | 女性 | 計 | 割合 | 男性 | 女性 | 計 | 割合 | 男性 | 女性 | 計 | 割合 | 男性 | 女性 | 計 | 割合 | 男性 | 女性 | 計 | 割合 | |
| シニア層 | 66～ | | | | | | | | | | | | | | | | 14 | 3 | 17 | 11.6% | 14 | 3 | 17 | 1.0% | |
| | 60～65 | 161 | 20 | 181 | 36.3% | 30 | 3 | 33 | 7.2% | 5 | 2 | 7 | 6.9% | 10 | 3 | 13 | 2.4% | 12 | 2 | 14 | 9.6% | 218 | 30 | 248 | 14.2% |
| | 55～59 | 126 | 13 | 139 | 27.9% | 44 | 12 | 56 | 12.1% | 5 | 1 | 6 | 5.9% | 22 | 3 | 25 | 4.7% | 1 | 2 | 3 | 2.1% | 198 | 31 | 229 | 13.2% |
| | 50～54 | 88 | 13 | 101 | 20.2% | 86 | 16 | 102 | 22.1% | 15 | 3 | 18 | 17.6% | 24 | 6 | 30 | 5.6% | 5 | 2 | 7 | 4.8% | 218 | 40 | 258 | 14.8% |
| | 45～49 | 58 | 4 | 62 | 12.4% | 92 | 19 | 111 | 24.1% | 31 | 2 | 33 | 32.4% | 45 | 15 | 60 | 11.3% | 23 | 7 | 30 | 20.5% | 249 | 47 | 296 | 17.0% |
| | 40～44 | 16 | | 16 | 3.2% | 66 | 24 | 90 | 19.5% | 23 | 4 | 27 | 26.5% | 67 | 25 | 92 | 17.3% | 19 | 4 | 23 | 15.8% | 191 | 57 | 248 | 14.2% |
| 若手層 | 35～39 | | | | 37 | 19 | 56 | 12.1% | 4 | 5 | 9 | 8.8% | 118 | 51 | 169 | 31.7% | 22 | 9 | 31 | 21.2% | 181 | 84 | 265 | 15.2% | |
| | 30～34 | | | | 9 | 3 | 12 | 2.6% | 2 | | 2 | 2.0% | 85 | 37 | 122 | 22.9% | 14 | 4 | 18 | 12.3% | 110 | 44 | 154 | 8.8% | |
| | 25～29 | | | | 1 | | 1 | 0.2% | | | | | 17 | 5 | 22 | 4.1% | 3 | | 3 | 2.1% | 21 | 5 | 26 | 1.5% | |
| | 20～24 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0.0% | |
| 合計 | 449 | 50 | 499 | | 365 | 96 | 461 | | 85 | 17 | 102 | | 388 | 145 | 533 | | 113 | 33 | 146 | | 1400 | 341 | 1741 | | |
| 平均年齢 | 56.2 | | | | 47.9 | | | | 47.2 | | | | 39.7 | | | | 46.3 | | | | 47.6 | | | | |

3. 理想の年代構成を実現するための基本方針

○2016(平成28)年度に、教員組織を教育研究組織から分離した「学術院」を設置し、教員人事を全学一元管理とし、若手教員雇用を推進。

- ・外部資金獲得による間接経費等を活用し、戦略的に若手教員の新規採用枠(育成助教等)を継続して確保する。
- ・学術院の各領域における教員配置計画の内容を考慮しつつ、若手教員採用割合を4割程度以上とする。

○若手教員が安心して研究に集中できる環境を整備するため、以下の支援を実施。

- ・スタートアップ経費の配分。
- ・若手教員に対する研究スペースの優先的配分等。