

第 3 6 7 回 役 員 会 議 事 録 (要 録)
 令和 5 . 1 . 3 1 (火) 1 4 : 0 7 ~ 1 4 : 4 7
 場 所 : 法 人 本 部 棟 5 F 1 会 議 室

出席者	越智, 宮谷, 金子, 佐藤, 安倍, 田中, 俵, 藤田, 上重 <div style="text-align: right;">以上役員 9名</div>
欠席者	
オブザーバー	栗栖, 工藤, 小澤, 岩永, 津賀, 棚橋, 田原, 大段, 神谷, 新福, 渡辺, 犬丸, フンク, 小林, 高田, 西村, 丸山, 土屋, 竹内, 小松崎, 中神
<p>(前回議事録(要録)の確認)</p> <p>(議事)</p> <p>1. 令和5年度(2023)及び令和6年度(2024)広島大学教員人事計画について ----- 別紙1 (学長提案, 田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)説明)</p> <p style="padding-left: 40px;">令和5年度(2023)及び令和6年度(2024)広島大学教員人事計画について提案・説明があり, 審議の結果, 原案のとおり承認し, これに基づき教員人事を実施することとした。</p> <p>(報告)</p> <p>1. 令和4年度(2022)及び令和5年度(2023)教員人事の選考について ----- 資料1 (田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)</p> <p style="padding-left: 40px;">令和4年度(2022)及び令和5年度(2023)教員人事の選考に関して, 学術院会議における選考結果について人事委員会で審議した結果, 妥当と認められた16名の人事手続を進めることとした旨の報告があった。</p> <p>2. 令和5年度(2023)教員人事(特別事情)の選考について ----- 資料2 (田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)</p> <p style="padding-left: 40px;">令和5年度(2023)教員人事(特別事情)の選考に関して, 学術院会議における選考結果について人事委員会で審議した結果, 妥当と認められた1名の人事手続を進めることとした旨の報告があった。</p> <p>3. 令和4年度(2022)及び令和5年度(2023)教員人事(基幹経費化計画分)の選考について - 資料3 (田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)</p> <p style="padding-left: 40px;">令和4年度(2022)及び令和5年度(2023)教員人事(基幹経費化計画分)の選考に関して, 学術院会議における選考結果について人事委員会で審議した結果, 妥当と認められた3名の人事手続を進めることとした旨の報告があった。</p> <p>4. 令和4年度(2022)及び令和5年度(2023)教員人事「学内昇任制度(領域推薦)」の人事申請及び選考について ----- 資料4 (田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)</p> <p style="padding-left: 40px;">令和4年度(2022)及び令和5年度(2023)教員人事「学内昇任制度(領域推薦)」の人事申請及び選考に関して, 学術院会議における審議結果及び選考結果について人事委員会で審議した結果, 候補者5名について, 妥当であると認められるため, 人事手続を進めることとした旨の報告があった。</p> <p>5. 令和5年度(2023)教員人事申請について ----- 資料5 (田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)</p>	

令和5年度(2023)教員人事申請に関して、学術会議での審議結果を踏まえ人事委員会で審議した結果、2件の人事申請を承認することとした旨の報告があった。

6. 任期を定めて雇用する教員の再任等審査について ----- 資料6
(田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)

任期を定めて雇用する教員の再任等審査に関して、学術院会議から報告のあった候補者2名について、人事委員会で審議した結果、再任の可否等の審査結果が妥当と認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

7. 概算要求(教育研究組織改革分)で雇用する特任教員について ----- 資料7
(田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)

概算要求(教育研究組織改革分)で雇用する特任教員に関して、学術院会議における審議結果及び選考結果について人事委員会で審議した結果、候補者1名について、妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

8. 部局等経費で雇用する特任教員について ----- 資料8
(田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)

部局等経費で雇用する特任教員に関して、学術院会議における審議結果及び選考結果について人事委員会で審議した結果、候補者1名について、妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

9. 改革強化経費により保健管理センターに配置する学術研究員について ----- 資料9
(田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)

改革強化経費により保健管理センターに配置する学術研究員に関して、学術院会議における審議結果及び選考結果について人事委員会で審議した結果、戦略的人事として緊急かつ特別な事情と認められるため、2件の人事手続を進めることとした旨の報告があった。

10. 改革強化経費により高大接続・入学センター配置する主幹学術研究員について ---- 資料10
(田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)

改革強化経費により高大接続・入学センター配置する主幹学術研究員に関して、学術院会議における審議結果及び選考結果について人事委員会で審議した結果、戦略的人事として緊急かつ特別な事情と認められるため、1件の人事手続を進めることとした旨の報告があった。

11. 令和5年度(2023)教員人事「学内昇任制度(自己推薦)」の人事申請及び選考について - 資料11
(田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)

令和5年度(2023)教員人事「学内昇任制度(自己推薦)」の人事申請及び選考に関して、学術院会議から報告のあった候補者2名について、人事委員会で確認した結果、選考結果が妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

12. 教員人件費ポイント使用状況及び教員の現員・促進区分達成状況について ----- 資料12
(田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長)報告)

教員人件費ポイント使用状況及び教員の現員・促進区分達成状況に関して、令和5年1月1日時点の数値について報告があり、教員人件費使用可能ポイント及び教員の現員・促進区分(若手教員、女性教員及び外国人教員等)に係る状況について、確認を行った。

以上(資料添付略)