

2024/3/5



広島大学一般職員（総合企画職）

学ぶ広大から、働く広大へ。



Question

1. 広島大学って、どんな大学？
2. 大学職員 = 学生対応なんでしょ？
3. ずっと同じ業務？ジョブローテーションはあるの？
4. どんな人が活躍しているの？
5. 若手職員が新しいことを企画・立案できる？
6. 自分が成長できる環境なの？
7. 仕事とプライベート両方充実できる？



広島大学ってどんな大学？



Answer

国内有数の総合研究大学です。

『広島大学 統合報告書2023』に
その中身をギュッと凝縮！

理念5原則



広島大学は、理念5原則の下、自由で平和な社会を実現し、
人類の幸福に貢献することを使命としています。

3つのキャンパス



Value Creation Cycle

広島大学の価値創造サイクル

「President 5 Initiatives for Peace Sciences」を踏まえ、社会からの投資や本学の資本を活用して、さまざまな取り組みを行います。そして、世界トップクラスの教育研究拠点を構築し、さらには、「国際的教養人の育成」、「知と価値の自己創成」および「科学技術の社会実装」という3つの価値を創造し、社会へ還元します。果たすべく役割を全うすることで基盤となる資本を拡大し、より多様な取り組みを行い、さらなる価値を生み出し、それを社会に還元する、この「好循環→ポジティブサイクル」を、本学は大切にしています。

vision ▼

100年後にも世界で光り輝く大学へ

知と価値の
自己創成

国際的
教養人の
育成

科学技術の
社会実装

再生医療
ゲノム編集
放射線災害管理
法学部移転
SGU
バイオDX

デジタル人材
地域の元気応援プロジェクト
Town&Gown
総合知
海洋・海事

防災・減災
創る平和
ASU
半導体
SDGs
ワクチン
STARTプログラム
感性脳科学
好きじゃけんコンソ

カーボンニュートラル
大学院生支援プロジェクト
SKCM² ダイバーシティ&インクルージョン
世界に羽ばたく。教養の力

グローバルキャンパス
地方創生

スマート農業
平和科目

President 5 Initiatives for Peace Sciences

憲章

理念

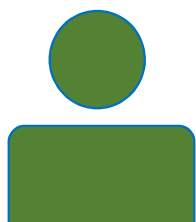
歴史

大学職員 = 学生対応なんでしょ？

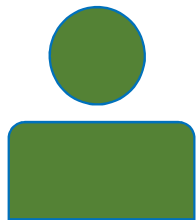
Answer

「学生の成長のために」奮闘するのはもちろんですが、
広大職員は「地域に愛され、世界から選ばれる大学」を目指し、
教員と協働しながら、**大学運営の企画・立案**を行っています。

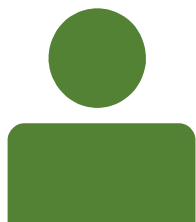
大学職員はどんなイメージ？ ～よく聞く声～



“窓口で奨学金の申請や成績などに関して、**学生**の相談対応をしているイメージです。”

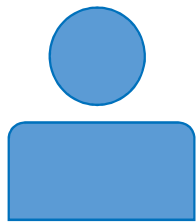


“売り上げや実績にとらわれず、**人のために尽力**できる環境だと思います。”

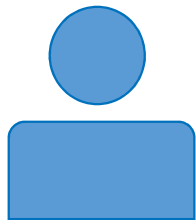


“採用の一つに「国立大学法人等職員採用試験」があることから、公務員と同様に**安定しているイメージ**がある。”

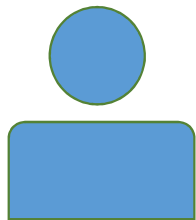
実は、大学職員はこんな仕事・業種です



“大学に求められる役割 = 多岐に渡る = 職員に求められるスキルも幅広い = **大学職員は学び続けることを求められる**仕事。”



“学生からの相談に乗るだけでなく、入試、研究支援、財務会計、産学連携、施設管理など**大学運営に関する仕事もしている**ことを知りました。”



“各大学の特色を学外へ発信するために、単純な業務遂行能力だけでなく、**創造力や協働力が求められる**職種だと思う。”

総務・人事
大学等々内部に運営するための企画・支援を行います。
人事管理
学内統制
研修
広報活動
採用
採用や人事管理の面で、大学・高専の発展に欠かせない存在です。
大学・高専

財務・会計
大学等の運営に必要な財務上の管理・支援を行います。
決算財務諸表
経費交付金
固定資産
給与
物品調達
給与
給与

学生支援
学生が学修・生活・健康・福祉から学ぶための支援を行います。
課外活動
入学試験
奨学金
就職相談
学務・成績管理
就活に必要の相談に乗って、学生が安心して学べるようサポートします。
学生

研究協力
研究の推進、学術交流の促進に貢献します。
研究を円滑に継続できるのは、関係機関など基本の部分を補助してもらっているからです。
教員
知的財産
地域連携
研究助成金
共同研究

国際交流
海外と学術交流や、留学・海外研修の推進を行います。
留学受入
学術交流
海外研修
留学派遣
外国人研究者
留学の手続きから日常までサポート。安心して留学できます。
留学生

医療支援
大学病院の医療支援を行います。
外来患者
診療報酬請求
医療相談
入退院手続き
診療・入院費用
大学病院での治療の場も、丁寧にサポートを続けて安心して治療を受けることができます。
地域の人 (医療系)

図書
図書資料を中心に、幅広く学術的支援を行います。
図書資料
展示・イベント
学術情報
参考調査相談
講習会
過去の論文を取り替えてもらい、論文執筆に役立ちました。
研究者

施設系
キャンパス内施設の管理・保守・修繕・維持管理を行います。
維持管理
検査
施工管理
設計
工事の入札
新しい施設を導入して、学びの場が広がりました。
学生

教育研究系
教育・研究の推進に貢献します。
おかないことがあれば、すぐ対応してくれるので、スムーズに業務を行います。
学生
解析
測定
実験設備
技術指導
実験装置の製作
システムを適切に運用・管理してもらい、仕事の効率や働きやすさが向上しています。
授業支援員

情報推進
キャンパス内のネットワーク・システムを管理します。
基幹業務システム
情報セキュリティ
事務情報化
ネットワーク
サーバー
システムを適切に運用・管理してもらい、仕事の効率や働きやすさが向上しています。
授業支援員

人と人、想いと想いをつなぐシゴト

幅広い業務を経験し多様なスキルが身に付く事務の仕事。専門性が磨かれる図書、技術系の仕事。これらのさまざまな仕事が国立大学法人等に関わる人々を支えています。

Case.1 | 国立大学法人の仕事

https://jsg.kinokuni-u.ac.jp/ikiken/shipoku_shokoku/



Case.2 | 独立行政法人国立高等専門学校機構の仕事

<https://jsg.kinokuni-u.ac.jp/ikiken/kyouen/>



広島大学にはこんな部署があります

〈大学運営と関わる仕事〉

- 総合戦略
- 基金
- 財務企画、会計、経理
- 施設企画、施設整備
- 職員人事、教員人事、
制度企画、福利厚生
- 情報化推進
- 総務、広報

〈教育・研究と関わる仕事〉

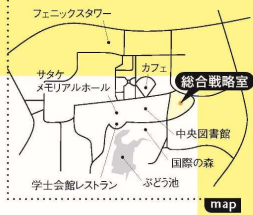
- 教育支援、教育推進、
学生生活支援、入試、
キャリア支援、附属学校支援
- 研究戦略、研究連携、研究支援
- 知的財産

〈社会と関わる仕事〉

- グローバル化戦略、
グローバル化推進
- 産学連携
- 医療政策

こちら 総合戦略室!

広島大学を日々
支えるオフィスや
センター。その
業務の内容に
迫ります。



Q1 総合戦略室の役割について教えてください。

A. 広島大学の将来構想に関する計画や経営に必要な情報の収集など、大学という組織を運営するための意思決定を支えることが総合戦略室の仕事です。社会の動きや本学が抱えている課題を把握し、適切に判断できるよう、客観的な指標を用意することも大切な業務。学部や研究科等の組織改革にも私たちの分析が生かされています。

Q2 メンバー構成や組織の雰囲気は？

A. 総合戦略室長をはじめ、グルーブリーダー、将来構想の企画や大学経営に関わる情報収集の各担当者、学長秘書など、16人で構成。通常業務時だけでなく急に休みを取る場合にも、お互いにカバーし合える絆があります。

Q3 総合戦略室の強みとは？

A. メンバーの多様性です。職員と教員で構成されていて、それぞれの経歴も多種多様。学生支援や国際交流などの業務経験者や、文部科学省や海外での勤務経験者など、一人一人が持ち味を発揮しています。

Q4 学内であまり知られていないPRポイントは？

A. 昨年、学内のさまざまなデータを可視化・分析することができるツール「HUIAI(ふうあい)システム」を構築しました。利用している教職員がまだ少ないので、どうすればもっと活用してもらえなか、皆で考えています。

Q5 現在、最も力を入れているのはどのような業務ですか？

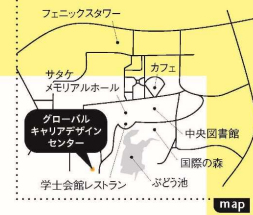
A. 2022年4月から6年間に達成すべき中期目標・中期計画に関わる業務です。本学の使命は、「平和を希求する大学」として人類の幸福に貢献すること。その実現に向け、地域社会と国際社会をつなぐ知的拠点として、地方創生の主役を担い、平和を希求しチャレンジする国際的教養人を育成し、地域から地球規模に至る

大学経営のブレイン。
未来を見据えて今を動かす。



こちら グローバル キャリアデザイン センター!

広島大学を日々
支えるオフィスや
センター。その
業務の内容に
迫ります。



Q1 グローバルキャリアデザインセンターの役割について教えてください。

A. 留学生を含めた学部生から大学院生、若手研究者に至るまで、キャリア支援を一括して担っています。就職関連セミナーの企画、相談業務を通じた進路・職業選択支援や、フェロシップ制度を生かした若手研究者の経済支援などを実施。大都市圏から離れていても情報不足や活動の遅れが生じないように、コロナ禍前からオンラインでの就職サポートにも取り組んでいます。

Q2 メンバー構成や組織の雰囲気は？

A. センター長をはじめ、教職員、キャリア相談員など、さまざまな職種メンバー19人で構成。一人の学生のために、複数人で意見を出し合い、協働して支援する雰囲気があります。

Q3 グローバルキャリアデザインセンターの強みとは？

A. 多様な学生をサポートできる人材がそろっているところです。さまざまなバックグラウンドを持つキャリア相談員がおり、学生のニーズに合わせた的確なアドバイスができます。

Q4 苦勞する業務、やりがいを感じる業務は？

A. 「企業の採用活動が落ち着く秋以降の就職支援は容易とは言えませんが、進路実現への道を学生と一緒に考えます。サポートの結果、内定が決まって報告に来てくれる学生のうれしそうな顔を見るとやりがいを感じます」
(キャリア支援グループ 木戸 隆介さん)

Q5 現在、最も力を入れているのはどのような業務ですか？

A. 就職活動早期化に対応するために、低年次向けのセミナーやガイダンスに力を入れ始めました。昨年度からは2年生向けに、ゲーム感覚で自己分析ができる「適職診断テスト」も実施。広島大学はそんなに早くから就職支援を実施しているのかと他大学の方から驚かれます。今後も、社会の動向や学生のニーズを

時代を察知し、ニーズに合った
的確なキャリアサポートを。



ずっと同じ業務？ ジョブローテーションはある？

Answer

- ✓ 採用後6年間 = 1分野2年をベースに、3回程度の異動があります。
- ✓ 6年のうち1回は学外機関で業務を行います。
- ✓ 7年目以降 = 2～3年程度のスパンで異動を行います。
- ✓ 多様な業務を経験し、業務知識・スキルの向上を図り、
法人経営に貢献する人材育成を目指します。

学外機関での業務もあります（1～2年程度）

〈東京・海外の機関〉

- ・ 文部科学省 *
- ・ 日本学術振興会 *

* 海外勤務を含むコース有

〈広島県内の機関〉

- ・ 広島県（県庁）
- ・ 東広島市（市役所）
- ・ 広島商船高等専門学校
- ・ 呉工業高等専門学校
- ・ 国立江田島青少年交流の家



若手のうちに学外機関で勤務することにより、
いろんな視点で企画立案する力が早期に身に着くよ！

どんな人が活躍しているの？

Answer

「協働力・挑戦心・国際力」を持ちつつ、
さらなる向上を目指す職員が活躍しています。

協働力（求める人材像 #1）

- ✓ 12学部・4研究科、病院、附置研究所 etc.の様々な施設に、多様な国籍・文化・価値観をもつ学生、教職員で構成されているのが広島大学の特徴です。
- ✓ この環境において、多様性を受容し、周囲と協働しながら、より高いパフォーマンスを発揮する力が求められます。

挑戦心（求める人材像 #2）

- ✓ 「学生が修学に」「教員が教育・研究・社会貢献・医療に」専念できる環境を提供するために、職員が存在します。
- ✓ 自らの知識・能力の向上をはかり、様々な課題に対して挑戦する心を持って働くことが求められます。

国際力（求める人材像 #3）

- ✓ 学生の海外派遣、留学生・外国人研究者の受け入れ、海外大学との交流協定の締結、国際共同研究成果の発信 etc. 教育・研究を支えるあらゆるシーンで高い語学力が求められます。
- ✓ 職員には、高い語学力に加え、グローバルな発想ができることが求められています。










若手職員が新しいことを企画・立案できる？

Answer

- ✓ 新たな発想による業務改善・効率化は歓迎されやすい風土です。
- ✓ 若手職員を中心とした組織横断型のプロジェクトもあります。

組織横断型プロジェクト（IR）

基金室、教育室、国際室、学術・社会連携室、財務・総務室、運営支援部の若手・中堅職員が中心となり、「組織横断型プロジェクト」に取り組んでいます。

	A業務	B業務	C業務
教学IR			
研究IR			
経営IR			

✓ 2023年度の成果

- ・ステークホルダーに発信すべき情報を組織ごとではなく、対象別に整理し、情報発信の改善案を提案。
- ・『広島大学統合報告書2023』と『広島大学ファクトブック』を作成！



自分が成長できる環境なの？

Answer

- ✓ 「個の成長」と「大学業界の理解」を促す研修制度が充実しています。
 - ・ 自分のペースで自由に受講できる個人研修
 - ・ 採用年数に応じて段階的にステップアップできる合同研修
- ✓ 海外での実践的な英語・異文化理解研修もあります。
- ✓ 今、大学業界は、やりがいだらけです。

例えば、こんな研修があります

〈階層別〉

- ・新採用職員基礎研修
- ・新採用職員フォローアップ研修
- ・2年目職員フォローアップ研修
- ・中堅職員研修

〈語学関係〉

- ・語学研修（TOEIC対策講座、オンライン英会話）
- ・グローバル人材育成研修（STARTプログラム引率、留学フェア出展補助、INUジョブシャドウイング）

〈その他〉

- ・ITパスポート資格取得支援
- ・eラーニングライブラリ（複数の講座を受講できます！）
- ・アクセシビリティリーダー認定試験

やりがいだらけの大学業界

- ✓ 学生や保護者、教員など様々なステークホルダーと関わり、調整が求められる。
- ✓ 国からの補助金が減少。
企業と共同研究をしたり、競争的資金の獲得に挑戦したりするなど、各大学が戦略的に財源を確保する必要がある。
- ✓ RPAなどを活用して、事務の効率化を実践。

広大でも実際に取り組みを始めています。
Join us !



仕事とプライベート両方充実できる？

Answer

- ✓ 給与・賞与が安定していて、福利厚生は手厚いです。
- ✓ 基本的に、土日祝は休み。休日の予定が立てやすいのが◎
- ✓ 特別休暇の種類も充実しているので、子育てがしやすい環境です。
- ✓ 転職者からは「休暇」が取りやすい雰囲気という声も。

モデル給与

■採用1年目（グループ員）23歳

- ・新卒採用（4年制大学卒）
- ・東広島キャンパス勤務
- ・扶養親族なし
- ・車通勤（通勤距離6.3km）
- ・賃貸アパート（家賃61,000円）
- ・時間外勤務（10時間）

（月給）

採用時本給	185,200 円
特別調整手当(地域手当)	5,556 円
通勤手当	4,200 円
住居手当	28,000 円
時間外休日手当	15,190 円
月給 計	238,146 円

（賞与）

6月支給	121,321 円
12月支給	423,478 円
賞与 計	544,799 円

■採用10年目（主任） 32歳

- ・新卒採用（4年制大学卒）
- ・霞キャンパス勤務
- ・扶養親族あり(配偶者, 子1人)
- ・JR, バス通勤（西条駅～霞キャンパス）
- ・持家（住居手当支給なし）
- ・時間外勤務（10時間）

（月給）

本給	241,900 円
特別調整手当(地域手当)	14,514 円
扶養手当	16,500 円
通勤手当	22,657 円
時間外勤務手当	20,425 円
月給 計	315,996 円

（賞与）

6月支給	587,663 円
12月支給	587,663 円
賞与 計	1,175,326 円

※あくまで一例であり、全員がこの給与となるわけではありません。額は総支給額であり、ここから税金、社会保険料等が差し引かれます。
※本給額等は、令和5年2月1日現在の額です。今後、規則改正等により改定となることがあります。
※1年間の業務実績に応じて、昇給があります。

福利厚生（特別休暇の例）

年次有給休暇に加え、様々な特別休暇があります。

- リフレッシュ休暇（3日）
- 結婚休暇（5日）
- 出産付添休暇（2日）
- 育児参加休暇（5日）※職員の妻が出産する場合
- 子の看護休暇（5日）※子が2人以上の場合は10日
- 災害等による出勤困難時休暇
- 妊婦検診休暇
- 人間ドック休暇（2日）
- 介護休暇（5日）※要介護家族が2人以上の場合は10日

休暇以外にも、変形労働、テレワーク制度があり、
家庭の事情に合わせた柔軟な働き方も可能だよ！



職員に聞いてみた！「大学職員になってよかったことは？」

- “ 幅広い業務を経験できる。就職後でも自分の適性が知れて良いかも。
- “ 程よい緊張感を持ちながら、教員や他の職員と協力して、規模の大きいプロジェクトに携われたこと。
- “ 職員同士の仲が良い。（営業職のように数字を追うとかライバル意識があまりない）

職員に聞いてみた！「大学職員になってよかったことは？」

- “ 安定した職であることに間違いはない。（コロナ禍でも、無給になることも倒産する心配もなく業務ができた。）
- “ 広域での転居を伴う転勤がほぼなく、土日祝日が休みで人生プランを立てやすい。
- “ 雰囲気がいい（これにつきますね！）
国際感覚のある人が多く、刺激を受ける。

職員に聞いてみた！「やりがい・成長を感じる瞬間は？」



モチベーションの高い教員や学生に囲まれて日本の最先端の研究をサポートできるのは素敵なこと。一般企業にはない「学生支援」や「教員支援」は大学ならではのやりがいだと思う。



在職年数を重ねると、職員間の人脈がどんどん広がって楽しい。ちょっとしたお願いごともスムーズにできて、仕事が日々やりやすくなる。



学生、教員、他部署の職員に「とりあえずこの人に聞けばいい」といった感じで何でも聞かれるようになったとき。今の部署で信頼してもらえた証かなと思う。

令和6年度採用試験（独自試験）について

◆採用予定数：19名程度

◆受験資格：平成6年4月2日以降に生まれた方、高卒以上

◆採用時期：令和7年4月1日（令和7年3月卒業・修了の場合）

※既卒者もご応募いただけます。

※既卒者はこれより早い時期に採用されることがあります。

※令和6年度の本学の独自試験（病院独自試験含む）においてエントリーシートを提出した方は、令和6年度中国・四国地区国立大学法人等職員採用試験の第二次試験において、本学に応募することはできません。

採用フロー



※STEP 2以降の実施日は、現時点の予定です。

独自試験と統一試験の違いについて

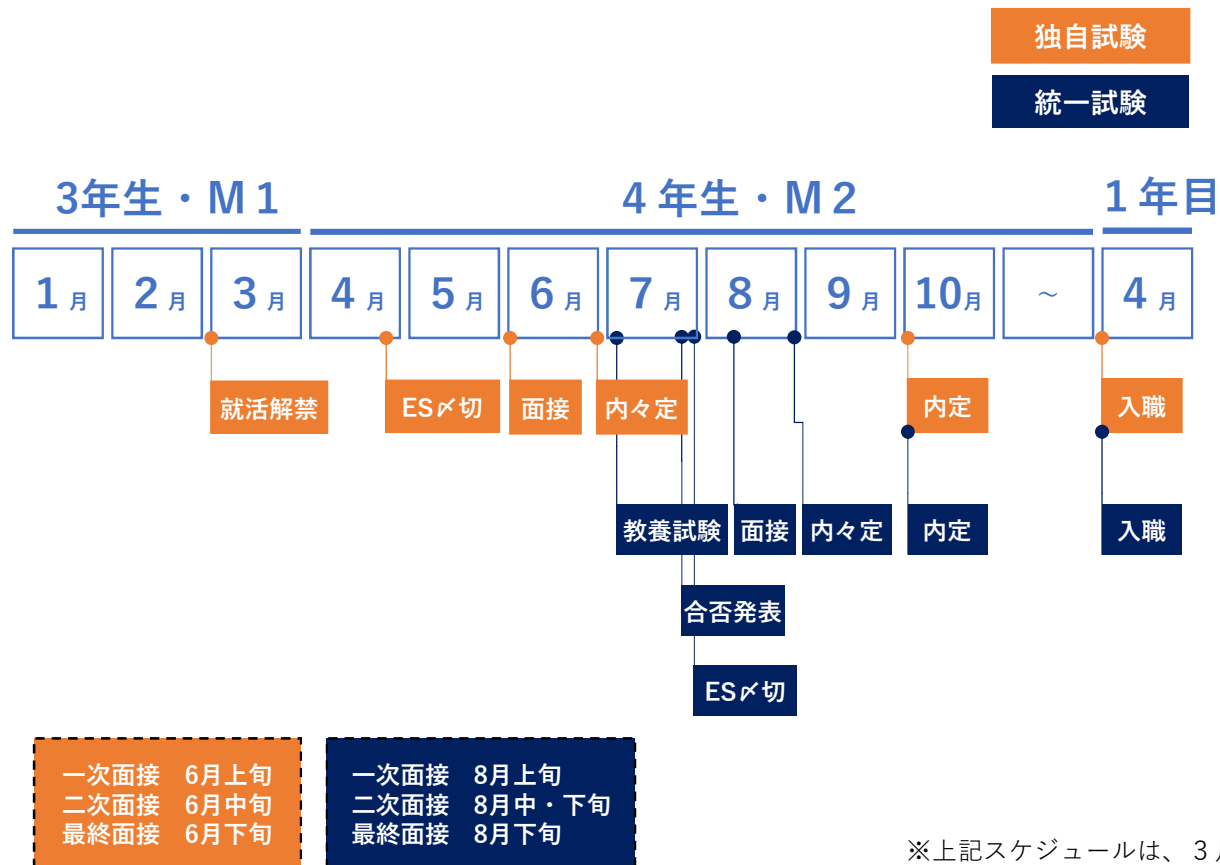
独自試験

- 教養試験（筆記試験）を行わない、民間企業を志望している方等も受験しやすい試験。
- 6月下旬に内々定（内定）が出る。
- 採用予定人数：19名程度

統一試験

- 第一次試験として教養試験を課す試験。
- 8月下旬に内々定（内定）が出る。
- 採用予定人数：1名

独自試験と統一試験のスケジュール



交流会・イベント情報

※マイナビ2025を通じて、予約をお願いします。

令和6年度広島大学一般職員採用説明会等一覧

開催日時	説明会・イベント名	開催形式	事前予約
3月5日（火） 13：30～14：30	広島大学一般職員採用説明会 （※アーカイブ動画をHP掲載予定）	Zoom	必要
3月11日（月） 10：30～11：30	先輩職員との交流会（第1回）	Zoom	必要
3月12日（火） 13：30～14：30	先輩職員との交流会（第2回）	Zoom	必要
4月11日（木） 9：30～16：50のうち、各20分	人事担当者との個別懇談会（Day1）	Zoom	必要
4月12日（金） 9：30～16：50のうち、各20分	人事担当者との個別懇談会（Day2）	Zoom	必要

大学職員の仕事や広島大学の取組を知ってもらうほか、
大学職員のやりがいを感じてもらえたらと思います！
是非ご参加ください。



採用試験情報

※マイナビ2025を通じて、応募をお願いします。

令和6年度 独自試験（事務系）（3～4月期募集）

採用区分：事務系

採用予定数：19名程度

受験資格：平成6年4月2日以降に生まれた者

採用時期：令和7年4月1日（既卒者はこれより早い時期に採用されることがあります。）

※既卒の方もご応募いただけます。

以下の日程で採用試験を実施しますので、本学職員について興味がある方は、マイナビ2025よりエントリーをお願いいたします。

- ◆一次選考（エントリーシート）提出期間：3月1日（金）～4月23日（火）
- ◆一次選考（エントリーシート）結果通知：5月上旬
- ◆一次選考（エントリーシート）合格者を対象とした懇談会（集団）：5月中旬
- ◆一次選考（エントリーシート）合格者を対象とした懇談会（個別・任意参加）：5月下旬
- ◆二次選考（面接）：6月上旬（予定）
- ◆三次選考（面接）：6月中旬（予定）
- ◆最終選考（面接）：6月下旬（予定）

※面接は対面の予定です。

※上記日程は予定ですので、変更する場合があります。ご了承ください。

※二次選考合格者には、適性検査を受けていただく予定です。

※令和6年度実施の本学の独自試験（病院独自試験含む）においてエントリーシートを提出した方は、令和6年度中国・四国地区国立大学法人等職員採用試験（統一試験）の第二次試験において、本学に応募することはできませんのでご注意ください。

ご応募お待ちしております！



 **マイナビ2025**

マイナビ2025 広島大学のページはこちらから ▶