

令和4年度 学校関係者評価報告書

学校名:広島大学附属福山中・高等学校

評価点	自己評価		学校関係者評価	
	A 高いレベルで達成できた	B 達成できた	A とても適切である	B 概ね適切である
C 一部達成できなかった	D ほとんど達成できなかった	C あまり適切でない	D 適切でない	E 判定できない

分野	重点目標 (評価項目)	年度計画(中期計画・中期目標) との関連性	具体的方策	成果指標・判断基準	自己評価		学校関係者評価		学校関係者評価を 踏まえた改善策
					達成状況, 改善策	評価	意見・理由	評価	
教育	①グローバルリーダーの育成(WWLの教育の着実な実践と成果の普及)	グローバルな社会課題の解決に向けた教科横断的で探究的な学びを通じた、イノベーティブなグローバル人材を育成するためのカリキュラムを開発する。	ワールド・ワイド・ラーニング(WWL)コンソーシアム構築支援事業3年目にあたり、7月に国際会議、3月に成果発表会を実施し、成果を発信する。	地域を振り起こし、世界へつながる題材を中心据えて開発した教育課程の成果を発信する。WWLに関する生徒、保護者へのアンケートで、満足・おおむね満足が80%以上を示す。	ワールド・ワイド・ラーニング(WWL)コンソーシアム構築支援事業3年目にあたり、7月に国際会議、3月に成果発表会を実施することができた。連携校との協働活動、中学生の積極参加が進んでいる。	A	国際会議で、連携校生徒との協働によるグループ発表、留学生とのその場でのディスカッションを行ったことなど、高く評価する。また、成果発表会で中学生からの活発な質問などもあり、学校全体として探究的な学びが進んでいる様子も見て取れる。	A	IDEC-IGS連携プログラムを継続して実施し、連携校との協働的な学びを通して、当事者意識の涵養を進めしていく。WWL(個別最適な学習環境の構築)事業を進め、学習コンテンツの開発に取り組み、情報発信に努めていく。
研究	①研究開発の推進(広島大学と連携した教育研究活動の推進)	大学の教員と連携・協力した教育研究活動を一層推進する。	教育研究大会においては、助言者を広島大学に依頼する。研究授業を開発し、公開する。	大学と連携した教育研究活動に関する協力件数を昨年より5件程度増加させる。	国際会議に向けての経済学部や医学部の先生との連携、広島大学トランセーションナルリサーチセンターとの連携、学部附属共同研究等、大学と連携した研究をすすめることができた。	A	教育学部にとどまらず、医学部や経済学部、IDECやIGSなど多岐に亘り、幅広く大学の教員と連携している点も評価できる。今後も継続して取り組んで欲しい。	A	トランセーションナルリサーチセンターとの連携を継続し、新しいプロジェクトにも取り組んでいく。また、IDECやIGSの先生方と連携したプログラムのブラッシュアップに努めていく。
附属学校の役割・機能の見直し	① 教育方法の開発、普及(教員の個人研究・グループ研究の支援、研究方法の研修)	大学との連携を強化し、大学の資産を活用して、先導的な教育方法の開発、普及を行う。	校内研究授業の活性化と附属学校間での授業研究の交流を行なう。大学と附属の共同研究を推進する。	翠・東雲・三原の各附属学校と、お互いの教育研究大会へ参加し合う。先導的な教育方法を開発し、研究成果の学会発表を3件以上実施する。	翠・東雲・三原の各附属学校と、お互いの教育研究大会へ参加し合い、交流した。10月に行われた日本教科教育学会第48回全国大会で、研究成果の学会発表を3件実施した。	A	校内でお互いの授業を見学し合う取組を始めたことや、先生方が自発的に協働してカリキュラム開発を始めたことなど高く評価する。このような取組を公開していくことも期待する。	A	今後も校内でお互いの授業を見学し合う取組を継続し、活性化させていく。また研究推進委員会を機能させ、他の附属との交流の機会を増やしていく。
	② 高大接続(広島大学とのカリキュラムの連携や入学のシステム設計)	大学の進路ガイダンス調査・研究に協力し、入学のシステム設計に寄与する。大学と連携し、アドバンストブレイスマント(AP)を実施する。	理学部の進路ガイダンス調査について、二学期までに二回実施する。ICTを活用したアドバンストブレイスマント(AP)について、1学期中に生徒・保護者に発信し、3名以上の生徒を参加させる。	理学部の進路ガイダンス調査について、二学期までに二回実施する。ICTを活用したアドバンストブレイスマント(AP)について、1学期中に生徒・保護者に発信し、3名以上の生徒を参加させる。	理学部の進路ガイダンス調査について、二学期までに二回実施した。アドバンストブレイスマント(AP)について、8名の生徒が参加した。	A	今後も理学部の進路ガイダンス調査に協力し、理系に進む女子生徒を支援していく。アドバンストブレイスマントについても、興味のある生徒に参加を促していく。	A	理学部の調査については、今後も積極的に協力していく。開設講座が増えた広島大学アドバンストブレイスマントへの生徒の参加を積極的に促し、参加人数を増やす。
	③ 地域連携、地域貢献(人事交流を基盤とした地域の学校との研究交流)	人事交流教員の派遣元府県や地域へ、連携・貢献するためのシステムを構築する。	人事交流教員に対する研修プランを検討する。	人事交流教員について、交流期間中に一度は研究会において公開授業を実施する。校内外及び公開研究会等の指導案について、HPで公開する。	人事交流教員に対する研修プランの検討を進め、研究会において人事交流教員が公開授業を実施した。	C	人事交流教員について、まずは附属の考え方や授業方法に慣れていただくことが大切である。その上で研究を進め、交流期間の後半で、一度は研究会において公開授業を実施してもらうようにすると良いのではないか。	B	交流期間の後半を迎える先生方が、大学の先生に協力いただきつづき授業研究に取り組めるようにし、11月の教育研究会において公開授業を実施する。
	④ 教育実習(特色ある教育実習プログラムの開発)	教職大学院および教師教育プログラム等との連携によって、教員養成と教員研修のあり方について検討する。	教員需要の減少期における学部の教育実習、教職大学院実習等の指導方法を検討する。	教育実習入門・教育実習観察・教育実習B・教育実習I・IIを実施した後の学生へのアンケートで、満足・おおむね満足が90%以上を示す。	教育実習B・教育実習I・IIを実施した後の学生へのアンケートで、100%肯定的評価であった。	A	全国的に教員需要が減少しているだけでなく、教員のなり手が減少している点は憂慮すべきところである。附属で教育実習をすることで、教員になりたいという意欲が沸いてくるような教育実習を実践して欲しい。	A	教育実習入門・教育実習観察・教育実習B・教育実習I・IIの系統性を踏まえ、より教育実習生が教員になりたいという意欲を高め、向上心を持って取り組める教育実習の実践に努めていく。
学校経営	① 働き方改革(業務の効率化)	検証可能な形での働き方改革を行い、公立学校のモデルとなる取り組みを行う。	日常業務や学校行事、校務分掌の見直し、部活動への外部指導員の導入を検討し、教員間の業務等負担の平準化に努める。	業務の効率化により、出勤・退勤時刻記録簿の所定労働時間以外の在校時間数が年間320時間を超える教員数を前年度より減少させる。	教員間の業務等負担の平準化に努めたものの、出勤・退勤時刻記録簿の所定労働時間以外の在校時間数が年間320時間を超える教員数が変わらなかった。	C	生徒たちにとって良い教育を行なうためにも、先生方が心身共に健康で、元気に活動していただきたい。そのためにも、一部の教員に負担が偏らぬよう、教員間の業務負担の平準化に努めていただきたい。	C	各部の部長や係主任・学年主任にもマネジメント力を発揮していただき、運営会議などでも情報共有しながら、ICT等の活用による業務負担の平準化の努力を継続し、先生方の超過勤務を減らしていく。
	② 環境の改善(安全・安心・快適な学習・労働環境の整備)	生徒および教職員の心身の健康と安全な学校環境を実現する。	教育助成会や教育後援会との緊密な連携により教育環境を改善する。生徒・教職員が安心して学校生活を送るために研修を強化する。	安全衛生委員会を中心に安全・安心のための点検ならびに改善計画を立案し、実施する。ハラスメント防止基本方針を5月までには策定し、年内に一度はハラスメント対策についての教職員研修会を実施する。	安全衛生委員会を中心に安全・安心のための点検ならびに改善計画を立案し、実施する。ハラスメント防止基本方針を5月までには策定し、2月にハラスメント対策についての教職員研修会を実施した。	A	教職員同士がのびのびと力を發揮できる環境は、生徒たちの健やかな成長と密接なつながりがあると考える。今後とも力を抜くことなく、ハラスメントの防止に努めていただきたい。	A	安全衛生委員会を中心とした安全・安心のための点検ならびに改善計画の立案・実施、ハラスメント対策についての教職員研修会の実施は確実に継続する。
その他	① 情報通信環境の整備(先進的なICTの導入と活用)	GIGAスクール事業に対応した先進的ICT教育を取り組む。学校運営においてもICTを活用する。	情報ネットワーク整備ならびに、ICT機器の整備を継続して実施する。職員会議や教職員間での情報共有、保護者との連絡においても、ICTを活用する。	情報メディア委員会や運営会議等で情報ネットワークの整備・活用を促し、授業だけでなく会議や保護者対応の場面でもICT活用を進め、出勤・退勤時刻記録簿の所定労働時間以外の在校時間数が年間320時間を超える教員数を前年度より減少させる。	情報ネットワークの整備・活用を促し、授業だけでなく会議や保護者対応の場面でもICT活用を進めたが、出勤・退勤時刻記録簿の所定労働時間以外の在校時間数が年間320時間を超える教員数を減らすことができなかった。	C	今年度は4年生の教室へのプロジェクトの設置が進んだ。来年度は是非とも5・6年生の教室へも設置し、授業でのICTの活用を進めさせていただきたい。	B	5・6年生の教室へプロジェクトを設置し、授業へのICTの活用を進め。また、Google classroomを積極的に活用し、先進的なICT教育に取り組んでいく。
	② 入試制度の見直し(当校の入学者選抜の内容、実施方法の見直し)	児童・生徒のもつ、多様性を引き出すような入試のあり方を検討し、ミスのない厳正な入学者選抜を実施する。	コロナ禍により受験の機会が失われないよう、追試験実施のための校内体制を整える。インターネット出願を実施する。	11月までには入試検討委員会により入学者選抜改善のための検討を行い、追試験実施のための校内体制を整える。11月までにはインターネット出願の導入準備を完成させる。	11月までにインターネット出願により、入試業務の効率化につなげたことは評価できる。一方で、追試験の実施によって先生方への負担は増したのではないかと懸念している。今後ともミスなく、地域のニーズに応えられる入学者選抜方法を検討していく。	A	受検生・保護者にとってわかりやすくなるように、我々教職員にとって負担が減るよう、インターネット出願を洗練させていく。	A	受検生・保護者にとってわかりやすくなるように、我々教職員にとって負担が減るよう、インターネット出願を洗練させていく。
	③ 生徒指導の改善(いじめ防止、生徒理解の徹底)	いじめ防止を徹底し、生徒の心身の健康管理システムを改善する。	人とのかかわりアレンジメント、人づきあいのアンケートを実施する。いじめ防止、配慮が必要な生徒に関する校内研修を年間5回は実施し、外部講師による研修を年間に一度は実施する。	人とのかかわりアレンジメント、人づきあいのアンケートを毎学期実施する。いじめ防止、配慮が必要な生徒に関する校内研修を年間5回は実施し、外部講師による研修を年間に一度は実施する。	人とのかかわりアレンジメント、人づきあいのアンケートを毎学期実施する。いじめ防止、配慮が必要な生徒に関する校内研修を年間5回は実施し、外部講師による研修を年間に一度は実施した。	B	日頃からの丁寧な懇談など、生徒理解に努めることは継続していただきたい。担任の先生だけに負担がかかるないように、多様な生徒へ対応していくための、先生方の連携を大切にして欲しい。	B	人とのかかわりアレンジメントの実施、いじめ防止・配慮が必要な生徒に関する教職員研修の実施を継続する。新たにスクールソーシャルワーカーに入っていただき、問題を抱える生徒や家庭に対して支援していく。