広島大学概要説明

財務・総務室人事部人事グループ

広島大学

大学の役割

広島大学

大　学

発　信

社　会

企業の人事担当者から見た大学イメージ調査で、広島大学が「行動力」全国2位に評価されました。総合ランキングは中国・四国・九州でトップ

日本経済新聞社と就職・転職支援の日経HRが実施した人事が見る大学イメージ調査（2020年6月3日発表）で、広島大学は「行動力」で全国2位、総合ランキングも同6位に入りました。昨年に続き、2年連続で高評価を得ました。

調査は2020年2月から3月にかけて実施。全上場企業と一部有力未上場有力企業4814社に、2018年4月から2020年3月の2年間で新卒社員として採用実績のある大学を多い順に10大学まで挙げてもらい、各大学の「学生のイメージ」（12項目）と「大学の取り組みのイメージ」（7項目）について聞きました。総合ランキングは、学生のイメージ項目を基に4つの側面に分けて評価した得点を集計しました。有効回答数は805社で、ランキングは回答数が一定水準以上に達した156大学を対象にしています。

広島大学の総合ランキングは全国6位（昨年は5位）で、中国・四国・九州エリアではトップにランクされました。
学生のイメージランキングでは「行動力」全国2位、「対人力」5位、「独創性」10位、「知力・学力」11位。大学の取り組みランキングでは「地域の産業・文化に貢献している」が全国1位となりました。

THEインパクトランキング2022で国内3位に。
SDGｓ項目別では5項目で世界100位以内にランクイン

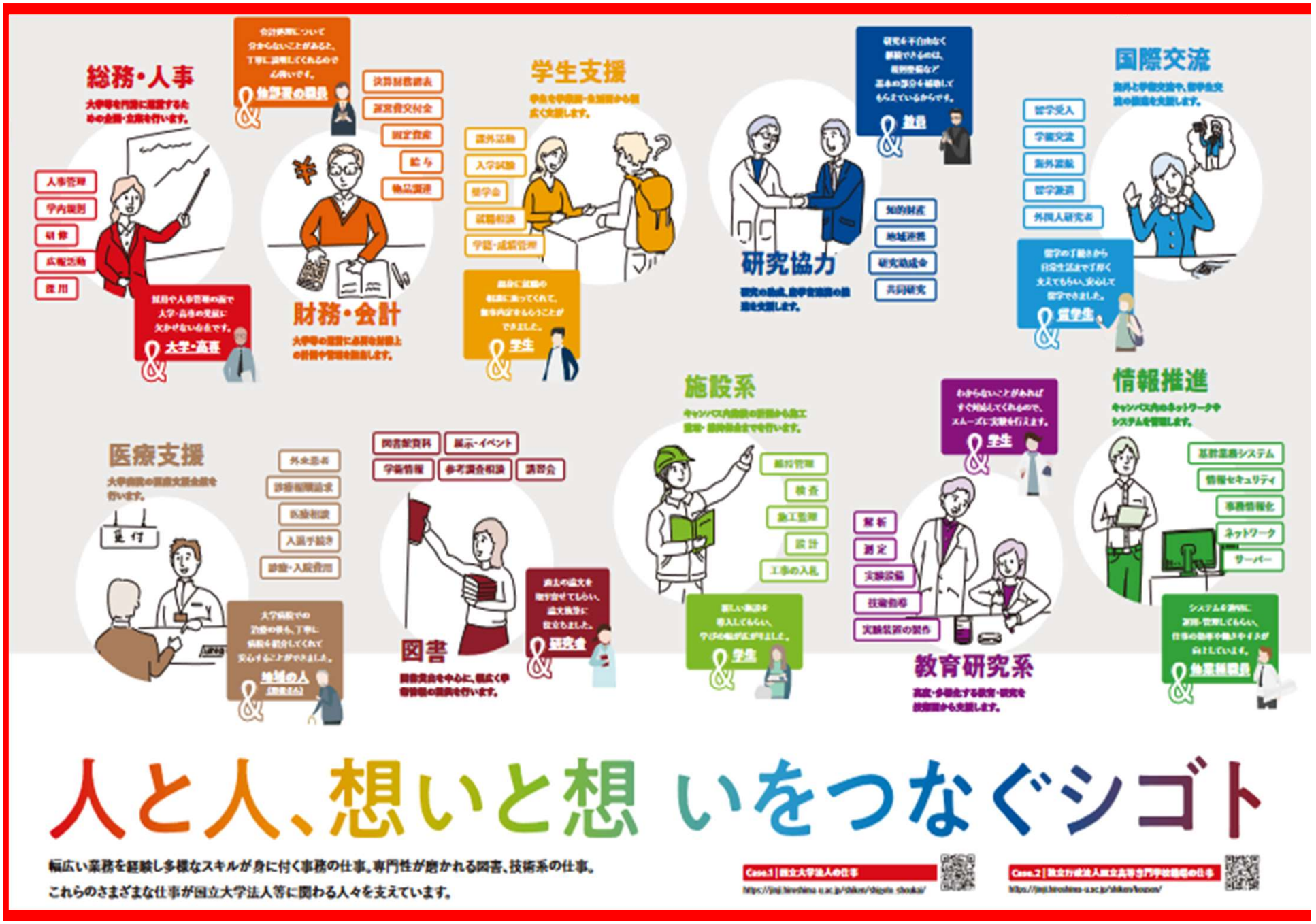
社会の課題を解決する場面に，近くで携わることができる

広島大学の役割

理念５原則の下に、国立大学としての使命を果たします。

【理念５原則】

- 平和を希求する精神
- 新たなる知の創造
- 豊かな人間性を培う教育
- 地域社会・国際社会との共存
- 絶えざる自己変革

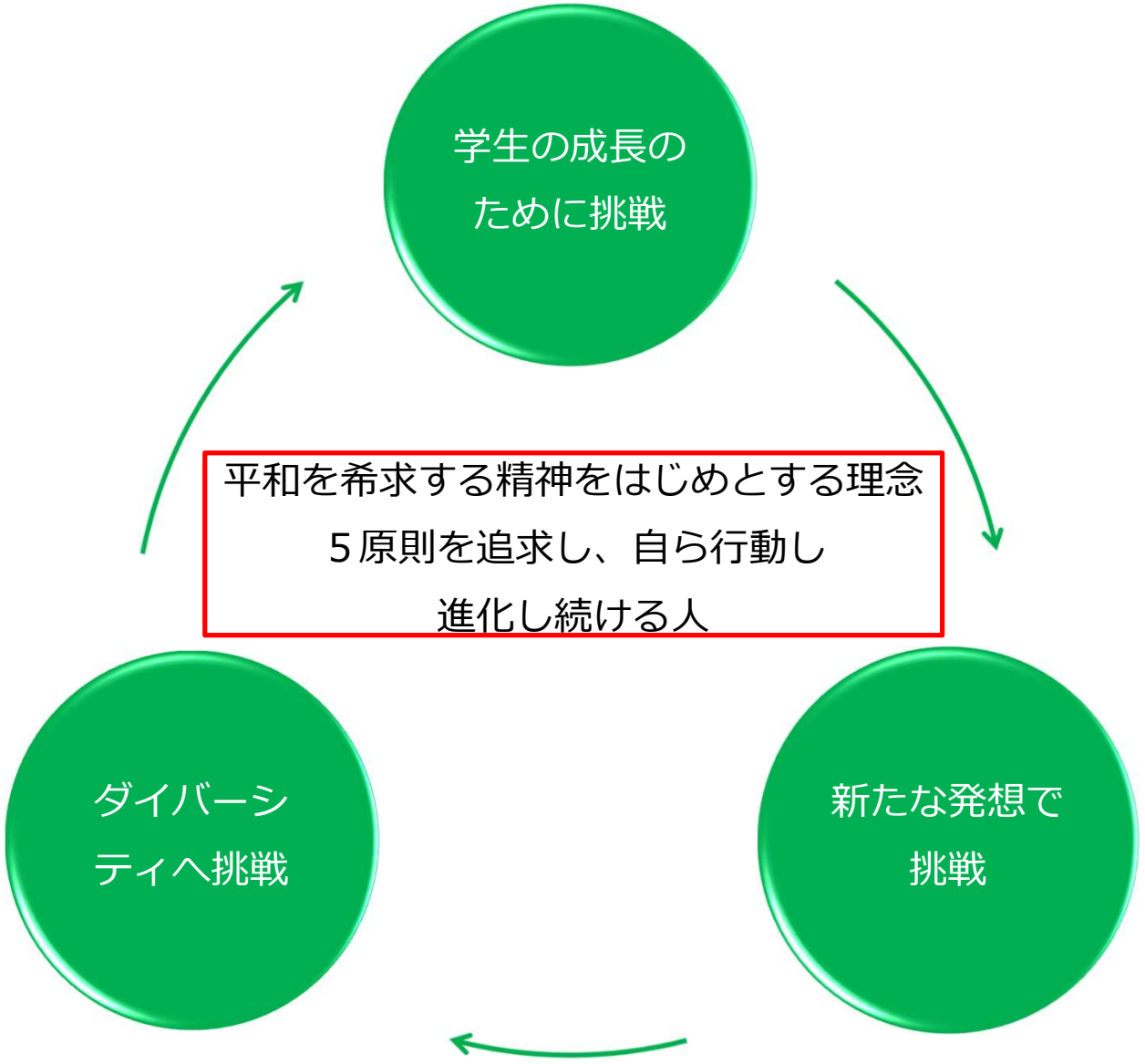


（出典：令和5年度中国・四国地区国立大学法人等職員の仕事紹介ブック）

今、広島大学ではいろんなことが起きている

これらに携わるのも、職員の仕事です

職員のあるべき姿


学生の成長のために挑戦
新たな発想で挑戦
ダイバーシティへ挑戦
平和を希求する精神をはじめとする理念
５原則を追求し、自ら行動し
進化し続ける人

職員が身につけたい力と心

協働力 ＝ 多様性を受容し、周囲と協働しながら
より高いパフォーマンスを発揮できる力

➡ 12学部・4研究科・病院・研究所等にいる多様な国籍・文化・価値観を持つ学生・教職員と協働

挑戦心 ＝ 自らの知識・能力を向上させ、
様々な課題に対して挑戦する心

➡ 大学運営に主体的に携わり、学生や教員が教育・研究・社会貢献・医療活動がしやすい環境を提供

国際力 ＝ 高い語学力とグローバルな発想ができる力

➡ 世界で活躍する人材を継続的に輩出し、国際社会で存在感のある大学を目指す

職員の成長をサポート

広島大学

○業務経験を通じた成長

１年目～６年目の間で、１分野２年をベースに、３回程度の人事異動を行います。
様々な業務で管理・運営・企画立案に携わり，大学職員としての素地を養います。

総務系　会計系　学生系　研究協力系　学生系　国際交流系
病院系　情報系　図書系　施設系

○研修を通じた成長

経験年数・職階に応じた多様な研修があります。
（ほんの一例）

・新採用職員基礎研修
・海外語学研修
・放送大学科目履修研修

他機関との人事交流も

広島県外の機関

- 文部科学省
- 日本学術振興会
- 科学技術振興機構
- 広島大学東京オフィス

広島県内の機関

- 広島県（県庁）
- 東広島市（市役所）
- 広島商船高等専門学校
- 呉工業高等専門学校
- 国立江田島青少年交流の家

Data1:勤務条件・給与①

広島大学

令和3年度実績

１．本給
初任給約18～21万円程度（学歴や採用前の職歴に応じて決定されます。）

２．諸手当
地域手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当

３．昇給
１年間の勤務成績に応じて昇給があります。

４．賞与（期末手当・勤勉手当）
年2回（6月、12月）

５．勤務地
東広島市、広島市、三原市、福山市

６．勤務時間
8時30分～17時15分（休憩1時間） ※勤務場所によっては異なる場合があります。

７．休日
週休2日制、祝日・土日、年末年始（12／29～1／3）※勤務場所によっては異なる場合があります。

８．休暇
年次有給休暇、病気休暇、産前産後休暇、リフレッシュ休暇，子の看護休暇等

９．休職・休業
病気休職、育児休業、介護休業、配偶者同行休業等

Data2: 広島大学の主なキャンパス・施設

Data3:勤務条件・モデル給与②

■採用1年目（グループ員）23歳

- 新卒採用（4年制大学卒）
- 東広島キャンパス勤務
- 扶養親族なし
- 車通勤（通勤距離6.3ｋｍ）
- 賃貸アパート（家賃61,000円）
- 時間外勤務（10時間）

（月給）

採用時本給	185,200 円
特別調整手当(地域手当)	5,556 円
通勤手当	4,200 円
住居手当	28,000 円
時間外休日手当	15,190 円
月給　計	238,146 円

（賞与）

6月支給	121,321 円
12月支給	423,478 円
賞与　計	544,799 円

■採用10年目（主任）　32歳

- 新卒採用（4年制大学卒）
- 霞キャンパス勤務
- 扶養親族あり(配偶者，子1人)
- JR，バス通勤（西条駅～霞キャンパス）
- 持家（住居手当支給なし）
- 時間外勤務（10時間）

（月給）

本給	241,900 円
特別調整手当(地域手当)	14,514 円
扶養手当	16,500 円
通勤手当	22,657 円
時間外勤務手当	20,425 円
月給　計	315,996 円

（賞与）

6月支給	587,663 円
12月支給	587,663 円
賞与　計	1,175,326 円

*あくまで一例であり、全員がこの給与となるわけではありません。
*額は総支給額であり、ここから税金、社会保険料等が差し引かれます。
*本給額等は、令和5年2月1日現在の額です。今後、規則改正等により改定となることがあります。

職員に聞いてみた！　Q1：大学職員になって良かったことは？

自分が仕事を頑張ることで、母校を直接良くしていくことができる。

国際感覚のある人が多く、刺激を受ける。

広域での転居を伴う転勤がほぼなく、土日祝日が休みで人生プランを立てやすい。

雰囲気がいい（これにつきますね！）

母校のため、業務内外で知識や経験、人とのつながりを生かすことができる。

幅広い業務を経験できる。就職後でも自分の適性が知れて良いかも。

職員同士の仲が良い。（営業職のように数字を追うとかライバル意識があまりない）

休暇が取りやすい。（私の前職比）

毎年どんどん人脈が広がって、仕事もプライベートも厚みを感じる。

テレワーク、時差出勤、変形労働、育児／介護部分休業など、柔軟な働き方ができる制度が充実している。

安定した職であることに間違いない。（実際に、コロナ禍であっても、無給になることも倒産することもなく安心して業務ができている。）

職員に聞いてみた！　Q2：やりがい・成長を感じる瞬間は？

モチベーションの高い教員や学生に囲まれて日本の最先端の研究をサポートできるのは素敵なこと。一般企業にはない「学生支援」や「教員支援」は大学ならではのやりがいだと思う。

学外機関での研修を2年間経験し、広島大学の視点だけではなく、全国的な視点で業務を行うことで自分を成長させられた。研修が充実していて、挑戦する気持ちがあれば、自分次第で成長し続けられる環境があるのは、働くうえで大きな魅力。

以前なら上司がやっていた仕事を任せてもらえたとき。

自分たちの生活に密着した仕事をしているとき。病院勤務のときに、大学病院と県・市との連携の在り方、緊急体制の検討などを議論してそう感じた。

広島大学に今までなかった政策や手法を導入できたとき。

在職年数を重ねると、職員間の人脈がどんどん広がって楽しい。ちょっとしたお願いごともスムーズにできて、仕事が日々やりやすくなる。

学生、教員、他部署の職員に「とりあえずこの人に聞けばいい」といった感じで何でも聞かれるようになったとき。今の部署で信頼してもらえた証かなと思う。