

第 4 1 3 回 役員会議事録 (要録)

令和7. 10. 27 (月) 14:00 ~ 14:28

場 所 : 歯学部大会議室

| | |
|--------|--|
| 出席者 | 越智、鈴木、金子、宮崎、津賀、田中、柳澤、信末、新延 以上役員 9名 |
| 欠席者 | |
| オブザーバー | 苅屋田、森迫、坂田、小池、田原、大段、西村、犬丸、松見、茶谷、船津、岡村、 竹内、伊藤、柳ヶ瀬 |

(前回議事録 (要録) の確認)

(議事)

1. 「広島大学大学院教育推進機構設立準備委員会」の設置について ━━━━━━ 別紙1
(学長提案、鈴木理事 (教育・平和担当) 説明)

令和8年4月の広島大学大学院教育推進機構の設立に向け、設立準備に係る重要事項を審議するため、設立準備委員会を設置することについて提案・説明があり、審議の結果、原案のとおり承認した。

2. 広島県の最低賃金の改定等に伴う就業規則等の改正について ━━━━━━ 別紙2
(学長提案、柳澤理事 (財務・総務担当) 説明)

広島県の最低賃金の改定等に伴う就業規則等の改正について提案・説明があり、審議の結果、原案のとおり承認した。

3. 生存者叙勲候補者の推薦について ━━━━━━ 別紙3
(学長提案、柳澤理事 (財務・総務担当) 説明)

令和8年秋 生存者叙勲候補者の推薦について提案・説明があり、審議の結果、原案のとおり承認した。

4. 特命教授等の称号授与について ━━━━━━ 別紙4
(学長提案、田中理事 (霞地区・教員人事・広報担当) 説明)

広島大学特命教授等称号授与規則に基づく特命教授等の称号授与について提案・説明があり、審議の結果、部局等の長から推薦があった3名に、特命教授等の称号を授与することとした。

(報告)

1. 令和7年度(2025)及び令和8年度(2026)教員人事の選考について ━━━━━━ 資料1
(田中理事 (霞地区・教員人事・広報担当) (人事委員会委員長) 報告)

令和7年度(2025)及び令和8年度(2026)教員人事の選考に関して、学術院会議での審議結果を踏まえ人事委員会で審議した結果、候補者1名について、妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

2. 令和8年度(2026)教員人事申請及び選考について ━━━━━━ 資料2
(田中理事 (霞地区・教員人事・広報担当) (人事委員会委員長) 報告)

令和8年度(2026)の教員人事に関して、学術院会議での審議結果を踏まえ人事委員会で審議した結果、候補者1名について、妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

3. 学術院計画ポイントで雇用する特任教員の選考について ----- 資料3
(田中理事 (霞地区・教員人事・広報担当) (人事委員会委員長) 報告)

学術院計画ポイントで雇用する特任教員に関して、学術院会議での審議結果を踏まえ人事委員会で審議した結果、候補者 2 名について、妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

4. 令和 7 年度(2025)及び令和 8 年度(2026)教員人事申請について ----- 資料4
(田中理事 (霞地区・教員人事・広報担当) (人事委員会委員長) 報告)

令和 7 年度(2025)及び令和 8 年度(2026)教員人事申請に関して、学術院会議での審議結果を踏まえ人事委員会で審議した結果、5 件の人事申請を承認することとした旨の報告があった。

5. 任期を定めて雇用する教員の再任等審査について ----- 資料5
(田中理事 (霞地区・教員人事・広報担当) (人事委員会委員長) 報告)

任期を定めて雇用する教員の再任等審査に関して、学術院会議での審議結果を踏まえ人事委員会で審議した結果、教員 3 名について、再任の可否等の審査結果が妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

6. 令和 8 年度(2026)教員人事「育成助教」の人事申請及び選考について ----- 資料6
(田中理事 (霞地区・教員人事・広報担当) (人事委員会委員長) 報告)

令和 8 年度(2026)教員人事「育成助教」の人事申請及び選考に関して、学術院会議での審議結果を踏まえ人事委員会で審議した結果、候補者 16 名について、妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

7. 令和 8 年度(2026)教員人事「選拔助教」の人事申請及び選考について ----- 資料7
(田中理事 (霞地区・教員人事・広報担当) (人事委員会委員長) 報告)

令和 8 年度(2026)教員人事「選拔助教」の人事申請及び選考に関して、学術院会議での審議結果を踏まえ人事委員会で審議した結果、候補者 21 名について、妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

8. 令和 8 年度(2026)教員人事「育成助教・選拔助教 (米国研究者対象)」の人事申請及び選考について ----- 資料8
(田中理事 (霞地区・教員人事・広報担当) (人事委員会委員長) 報告)

令和 8 年度(2026)教員人事「育成助教・選拔助教 (米国研究者対象)」の人事申請及び選考に関して、学術院会議での審議結果を踏まえ人事委員会で審議した結果、候補者 5 名について、妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

9. グローバル卓越人材招へい研究大学強化事業で雇用する准教授等について ----- 資料9
(田中理事 (霞地区・教員人事・広報担当) (人事委員会委員長) 報告)

グローバル卓越人材招へい研究大学強化事業で雇用する准教授等に関して、学術院会議での審議結果を踏まえ人事委員会で審議した結果、候補者 3 名について、妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

10. 特任教員(フルタイム)の選考について ----- 資料10
(田中理事 (霞地区・教員人事・広報担当) (人事委員会委員長) 報告)

特任教員(フルタイム)の選考に関して、学術院会議での審議結果を踏まえ人事委員会で審議した結果、候補者1名について、妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

11. 学術研究員等の選考について ----- 資料11
(田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長) 報告)

学術研究員等の選考に関して、人事委員会で確認した結果、3名について、妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

12. 客員教員の選考について ----- 資料12
(田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長) 報告)

客員教員の選考に関して、人事委員会で確認した結果、35名について、妥当であると認められるため、人事手続を進めることとした旨の報告があった。

13. 教員人件費ポイント使用状況及び教員の現員・促進区分達成状況について ----- 資料13
(田中理事(霞地区・教員人事・広報担当)(人事委員会委員長) 報告)

教員人件費ポイント使用状況及び教員の現員・促進区分達成状況に関して、令和7年10月1日時点の数値について報告があり、教員人件費使用可能ポイント及び教員の現員・促進区分(若手教員、女性教員及び外国人教員等)に係る状況について、確認を行った。

以上(資料添付略)