

このたび、広島大学は人と生態系に関する生態学研究分野において、広島大学における「優れた大学教員の確保・育成のための方針～若手教員が安心して活躍する大学に～」に基づき雇用するテニュアトラック教員1名（准教授又は助教）を国際公募します。

この公募により雇用する教員の職名は、採用時の業績審査により、准教授（テニュア（終身在職権））、テニュアトラック教員（准教授，助教）のいずれかに決定します。テニュアトラック教員として雇用された場合で、テニュアトラック期間満了までにテニュア審査に合格することを条件として、准教授としてテニュア（終身在職権）を取得できる新たなポストとなっています。新たな分野を切り開く研究計画提案のもとに、腰を据えて教育研究に専念していただくことを前提としています。

したがって、採用時の審査においては、それまでの教育研究業績の審査に加え、テニュアトラック期間に留まらず 10 年程度の中長期的な研究計画の内容について審査します。テニュア審査においては、その過程の到達度と将来の展望を加味して総合的に審査します。

広島大学は、採用されたテニュアトラック助教に対して、スタートアップ支援経費を措置します。また、メンター教員の配置等により教員が自立して研究活動を行うことのできる環境を整備しています。なお、テニュアが付与されなかった場合に、テニュアトラック期間の満了する日の翌日から1年を限度として、特任教員として雇用できる環境も整えています。

広島大学の理念，長期ビジョン，中期目標（<https://www.hiroshima-u.ac.jp/about>）にご賛同いただき、広島大学の教育研究を背負ってご活躍いただける意欲のある方をお待ちしております。

広島大学長 越智光夫

広島大学の人事制度改革については、以下の URL 先をご覧ください。

<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment/kyoinkobo>



2026 年 1 月 28 日

関 係 各 位

広島大学大学院統合生命科学研究科長
船津 高志（公印省略）

教員の公募について（依頼）

拝啓 時下ますます御清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、この度本研究科では、下記の要領で教員を公募することとなりました。

つきましては、関係者各位へ周知いただくとともに、適任者の推薦及び応募についてよろしくお取り計らい願います。

敬具

記

1. 所属（配属）

広島大学大学院（大学院統合生命科学研究科，総合科学部）

2. 勤務地

東広島キャンパス 東広島市鏡山 1-7-1 その他大学が定める就業場所

3. 職 名 ・ 人 員

准教授又は助教 1 名

※採用時の業績審査により，テニユア教員（准教授），テニユアトラック教員（准教授，助教）のいずれかに決定

4. 採用予定年月日

2026 年 10 月 1 日

5. 任期又は有期雇用契約期間

【テニユアトラック制適用の場合】

7 年（テニユアトラック准教授が准教授のテニユアを取得する場合）

5 年（テニユアトラック助教が准教授のテニユアを取得する場合）

- (1) 広島大学のテニユアトラック制に関する規則に基づき，テニユアトラック期間が満了する 6 月前までに准教授でのテニユアを付与するかどうかのテニユア審査を行い，これに合格すればテニユアを付与します。テニユア審査は，中間審査及び最終審査により行います。
- (2) 最終審査の結果，テニユアを付与しなかったときは，テニユアトラック期間の満了をもって退職となります。
- (3) テニユアトラック期間に出産・育児・介護のライフイベントがあった場合には，休業期間に応じテニユアトラック期間を一定期間延長することができます。

6. 従事する予定業務

(雇入れ直後)

- (1) 「7. 専門分野」の研究に関すること。
- (2) 「8. 担当予定科目」における授業及び大学院生・学部生への指導に関すること。
- (3) 全学及び研究科、学部、センター等における管理運営に関すること(各種会議への参加、各種委員会委員としての活動等)。
- (4) 入学者選抜に関すること(試験監督、問題作成、採点、面接員等)。
- (5) その他、教育研究等組織の長が指示する業務。

(変更の範囲)

大学が定める業務

7. 専門分野

人と生態系に関する生態学

8. 担当予定科目

以下の科目を担当することを予定します。

- (1) 教養教育科目：教養ゼミ（日本語）、生物学（日本語）、生物学実験法・同実験Ⅰ・Ⅱ（日本語）、Experimental Methods and Laboratory Work in Science A（英語）等
- (2) 学部（専門教育科目）：自然環境実験法・同実験A・B・C（日本語）、環境とエコロジー（日本語・英語）、生物学基礎実験法・同実験（日本語）、自然環境野外実習・同講義（日本語）、特別研究（日本語）等
- (3) 大学院（博士課程前期）：生態系循環論（日本語・英語）、総合科学系概論（日本語・英語）、生命環境総合科学特別演習A・B（日本語・英語）、生命環境総合科学特別研究（日本語・英語）等
- (4) 大学院（博士課程後期）：統合生命総合科学演習（日本語・英語）、統合生命科学特別研究（日本語・英語）等

※ 担当いただく科目は変更又は追加する可能性があります。

9. 応募資格

次の要件をすべて満たす者

- (1) 博士の学位（外国において授与されたこれに相当する学位を含む。）を有すること。
- (2) 大学院における博士課程前期・博士課程後期の論文指導ができること。
- (3) 日本語及び英語による教育・研究指導ができること。

10. 応募書類

応募書類の様式は、以下の URL からダウンロードすることが可能です。様式の指定があるものについては、指定様式を使用して作成してください。

<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment/kyoinkobo/ilife>

応募書類は英語または日本語で作成し、下記の順番に配列したものを1つのPDFファイル（ファイル名：「氏名」応募2026（人と生態系に関する生態学研究分野）」にして、下記送付先に電子メールで送付してください。

業績リスト（様式7）についてはPDFファイルに変換せず、上記PDFファイルと同じファイル名をつけて、オリジナル保存形式（xlsx）のままお送りください。

(1) 履歴書（様式 1）

*過去 5 年間に広島大学で雇用（TA, RA, 研究員等を含む）されたことがある場合は、漏らさず記載してください。

*ResearcherID または ORCID 情報について、必ず一つは記載してください。

Clarivate Analytics 社または ORCID web ページより取得が可能。

(2) 研究業績一覧（研究業績，教育活動，社会貢献等）（様式 2）

*各研究業績に番号を付け，審査付論文の番号にはアンダーライン，主要研究業績 5 点には番号の冒頭に*印を付けてください。

(3) 外部資金の獲得状況（様式 3）（直接経費額，代表あるいは分担の別を明記）

(4) これまでの教育及び研究活動の概要（様式 4）（A4 用紙 1 頁以内で記載）

(5) 採用後の研究に関する抱負（様式 5）（A4 用紙 1 頁以内で記載）

(6) 採用後の教育に関する抱負（様式 6）（A4 用紙 1 頁以内で記載）

(7) 業績リスト（様式 7）

(8) 主要な研究業績 5 点（PDF）

(9) 照会可能な方 2 名の連絡先：氏名，所属，E mail，電話番号，応募者との関係（様式任意）（選考過程において，応募者に断りなく，人事選考委員会から問い合わせをする場合があります。）

11. 応募期限

2026 年 3 月 31 日（火）17:00（日本標準時）（必着）

12. 応募書類送付先

広島大学大学院統合生命科学研究科 生命環境総合科学プログラム

人と生態系に関する生態学人事選考委員会

E-mail: ecology-koubo2026*ml.hiroshima-u.ac.jp（*を@に置き換えてください）

容量が 10 MB を超える場合はメールを分割して送付してください。その際，E-mail の件名の最後に，1/2，2/2 など応募書類の分割数が分かるようにしてください。また，圧縮ソフトは使用しないでください。なお，折り返し受理通知の E-mail を返信するので，必ず確認してください。

13. 選考方法

(1) 書類審査

(2) 必要に応じて面接を行うことがあります。面接を行う場合は，原則として，英語による模擬授業を行います。ただし，交通費等は支給できませんので，あらかじめ御了承ください。なお，書類審査通過者に面接を行う場合は，その形式について，別途連絡します。

(3) 広島大学は，男女共同参画を推進しています。本公募では男女雇用機会均等法の趣旨にのっとり，女性教員の割合が相当程度少ない現状を踏まえ，同法第 8 条の特例規定より，男女の格差を積極的に改善するための措置として女性に限定した公募を実施します。

14. 勤務形態

(1) 勤務時間 8:30～17:00（月～金），休憩時間 12:00～12:45（専門業務型裁量労働制の適用に同意した場合は，1 日 7 時間 45 分働いたものとみなされます。）

(2) 勤務日は，原則として月曜日から金曜日（祝日を除く。）です。

(3) 休日は、原則として土曜、日曜、祝日となります。

15. 給与等

- (1) 採用となった方には、年俸制（II）（2021 年 10 月施行）が適用されます。
- (2) 採用となった方には、本学の規則に基づき、採用に伴う旅費を支給できる場合がありますのでお問い合わせください。

※本学は、競争的研究費や共同研究費などの直接経費から研究者の人件費を支出することにより、確保された財源を研究者自身の処遇改善（給与の上乗せ）や研究環境改善に活用できる仕組みを導入し、研究者が安心して研究に集中できる環境を整備しています。

16. 評価

本学の教員には、採用以降の業務実績について個人評価を行い、その結果を点数化し、処遇へ反映します。

17. 募集者名

国立大学法人広島大学

18. その他

- (1) 試用期間：あり（6 月間）
- (2) 応募書類により取得する個人情報、採用者の選考及び採用後の人事・給与・福祉関係に必要な手続に利用するものであり、この目的以外で利用又は提供することはありません。なお、採用に至らなかった方の応募書類は、当該採用選考業務終了後、適切な方法にて廃棄いたします。
- (3) 定年年齢は 65 歳です。
- (4) 広島大学では全ての大学教員は「学術院」に所属し、学部、研究科、研究院、病院などの教育研究組織に配属されます。
- (5) 配属された教育研究組織の教育・研究に従事することになりますが、他の教育研究組織の教育・研究、全学事業を担当することもあります。
- (6) 広島大学では教員の分野ごとに採用最低基準を定めています。人事選考過程の第一次選考において本基準を適用し、最低基準を満たした方を選考対象といたします。本公募で適用する採用最低基準は以下の URL に掲載しています。
<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment/kyoinkobo/>
- (7) 広島大学では男女共同参画を推進しています。研究活動支援やキャリア形成、仕事と家庭の両立支援等を行っています。詳細については以下の URL をご参照ください。
<https://www.hiroshima-u.ac.jp/gender>
- (8) 広島大学では本人事以外にも本学の求人情報（研究職、事務職等）を提供しています。配偶者が就業を希望される場合等にご参照ください。
求人情報：<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment>
- (9) 広島大学は、2020 年 1 月からキャンパス内全面禁煙となっています。

19. 問い合わせ先

広島大学大学院統合生命科学研究科 教授 山田 俊弘

E-mail: yamada07*hiroshima-u.ac.jp (*を@に置き換えてください)