

退職時の手続きについて

手続は **1 人事Webシステム「あろは」に入力（一部要印刷）**、**2 必ず返却が必要なもの**、**3 該当する場合に手続き** の3つです。「あろは」に入力することで、書類の提出を省略できます。（**一部印刷し提出が必要な書類があります。**）以下を参考に期限までに必要な手続きを完了してください。

提出が必要な書類は速やかに各提出先へ提出願います。

不明な点がありましたら、各問い合わせ先にお問い合わせください。

※「あろは」は一部の対象部局の方は入力できません。お手数ですが、各用紙をダウンロード印刷の上記入し、速やかに各提出先へ提出願います。

1	人事Webシステム「あろは」に入力 ※入力方法は別添マニュアル参照 (以下は「あろは」に入力する質問内容)	入力後 印刷して提出	提出期限および提出先	問い合わせ先
①	<div> <div>辞職願について</div> <div> <div>辞職理由</div> <div>辞職日</div> </div> </div>	○（任期満了の場合は不要）	退職日1か月前まで （配属又は所属の担当グループに提出）	教員人事 G 教員等人事担当
②	退職時における情報取扱等に関する誓約書 ※退職後に引き続き、役員、職員、船員、再雇用職員、契約職員として在職される場合は提出不要	○（必要事項を追って提出）		
③	退職後の連絡先について			福利厚生 G 福利厚生担当
④	離職票交付の希望（退職後、ハローワークで失業給付の申し込みをする場合に必要）			

2	必ず返却が必要なもの	提出期限および提出先	問い合わせ先
①	<p>※健康保険が適用の場合 組合員と被扶養者の資格確認書（有効期限内のもの）、高齢受給者証、限度額適用認定証、特定疾病療養受療証等で交付されたもの全て</p> <p>※引き続き任意継続組合員や再雇用職員になれる方も、組合員番号が変わりますので、必ず返却してください。</p> <p>※以前の組合員証と被扶養者証は返却不要です。細断等して適切に廃棄してください。</p> <p>令和6年12月2日以降は組合員証等の新規発行が出来なくなり、医療機関等を受診する際は基本マイナ保険証による資格確認となりました。</p> <p>なお、マイナ保険証をお持ちでない方には、別途「資格確認書」を新たに発行します。</p>	退職後、 <u>速やかに返却</u> （配属又は所属の共済事務担当に提出）	福利厚生 G 共済組合担当
②	職 員 証	退職後、 <u>速やかに返却</u> （配属又は所属の担当グループに提出）	福利厚生 G 福利厚生担当

3	該当する場合に手続き	手続き	問い合わせ先
①	<p>※健康保険が適用の場合 任意継続組合員になることを希望する場合</p> <p>※ 退職日前日まで引き続き 1 年以上共済組合員であった場合、加入が可能（最長2年間）</p>	<p>「任意継続組合員となることの申出書」を配属又は所属の共済事務担当へ提出</p> <p>*後日送付する掛金額決定通知書に基づき、<u>指定の期日までに掛金を振込</u></p> <p>*他の健康保険に加入する場合は加入不可</p> <p>※ <u>手続きに時間がかかるため、早めにお手続きください。</u></p>	福利厚生 G 共済組合担当

（次項につづく）

②	※健康保険が適用の場合 健康保険資格喪失証明書の 交付を希望する場合 ※退職後、他の健康保険に加入 する際に必要な場合あり	右記へ連絡 退職後「資格喪失証明書」を発行し発送します ※共済短期組合員の方は健康保険分・年金分のそれぞれの資格 喪失証明書が発行されます。	福利厚生 G 共済組合担当
③	※厚生年金が適用の場合 日本国籍を有しない者が退職 し、日本を出国するとき ※退職後、日本を出国する際に 申請すると一時金を受け取れ る場合あり	各自で手続き ※手続き方法は日本年金機構ホームページで確認してください	居住地の 年金事務所
④	※厚生年金が適用の場合 共済積立貯金	「積立貯金解約請求書」積立貯金 WEB システムから お手続きください。 (退職日 1 か月前までに)	福利厚生 G 共済組合担当
⑤	※厚生年金が適用の場合 団体積立終身保険	右記へ連絡（退職日 1 か月前までに） ※ 積立金の受取方法により必要書類等が異なります。	
⑥	※厚生年金が適用の場合 アイリスプラン 年金コース	右記へ連絡（退職日 1 か月前までに） ※ 年金等の受取内容により必要書類等が異なります。	
⑦	※厚生年金が適用の場合 アイリスプラン 医療・日常事故コース	* 退職後も個人的に継続契約可（手続不要） * 解約の場合は本人が直接財団に連絡	
⑧	※厚生年金が適用の場合 グループ保険事業	「異動連絡届」を配属又は所属の共済事務担当へ提出 (退職日 1 か月前までに) * 条件により同等補償以下で継続可能	福利厚生 G 共済組合担当
⑨	※厚生年金が適用の場合 団体傷害保険	「異動連絡届」を配属又は所属の共済事務担当へ提出 (退職日 1 か月前までに) * 保険満了日（12 月 1 日）まで継続可	
⑩	※厚生年金が適用の場合 がん保険事業	退職後、各自で直接保険会社に連絡 (退職後も継続の場合は、個別契約に切替となる)	(株)ワビ シア・カブス Tel:0120-800-013
⑪	※厚生年金が適用の場合 傷病手当金受給中で退職後 も受給期間が残っている場 合	右記へ連絡（速やかに） ※ 場合によっては引き続き受給できることがあります。 * 他の共済組合や健康保険の被保険者の資格を取得した場 合は、取得日以降支給されません。	福利厚生 G 共済組合担当

◎その他

- 1 職員の被扶養者であった 60 歳未満の配偶者の方は、退職後に他の年金制度への加入手続きが必要となりますので、ご注意ください。
- 2 兼業に従事している方は、退職する旨を、ご自身で各々の兼業先へご連絡ください。
- 3 配属又は所属によっては上記以外の手続が必要な場合があります。遺漏のないよう担当者にご確認ください。

お問い合わせ

財務・総務室人事部 〒739-8511 東広島市鏡山 1 丁目 3-2

福利厚生グループ【福利厚生担当】	TEL:(082)424-6029	内線：東広島(84)6029	mail：syokuin-fukuri@
〃【共済組合担当】	TEL:(082)424-6079	内線：東広島(84)6079	mail：syokuin-kyosai@
教員人事グループ【教員等人事担当】	TEL:(082)424-6038	内線：東広島(84)6038	mail：jinji-kyoin@
人事グループ【職員人事担当】	TEL:(082)424-6026	内線：東広島(84)6026	mail：jinji-soumu@

* mail の@以下は office.hiroshima-u.ac.jp で送信してください。