

国連ユニタールで働こう Working at UNITAR

広島大学 2026年5月20日 Hiroshima University, 20 May 2026

国連訓練調査研究所(ユニタール)広島事務所長 三上知佐

Chisa Mikami, Head, Hiroshima Office

United Nations Institute for Training and Research (UNITAR)

プロフィール (Profile)

大阪府出身。東京大学教養学部卒、コロンビア大学国際公共問題大学院で修士号取得。シティバンク勤務を経て、2000年に国連開発計画 (UNDP) 入職。バルバドスおよび東カリブ地域事務所常駐代表代行、赤道ギニア事務所常駐副代表などを歴任。2023年11月より現職。

Born in Osaka Prefecture. She graduated from the College of Arts and Sciences at the University of Tokyo and earned a master's degree from the School of International and Public Affairs at Columbia University. After working at Citibank, she joined the United Nations Development Programme (UNDP) in 2000. She served as Resident Representative, a.i. at the UNDP Office in Barbados and the Eastern Caribbean Regional Office, and as Deputy Resident Representative at the UNDP Office in Equatorial Guinea. She has held her current position since November 2023.

概要

1. 国連訓練調査研究所(ユニタール)とは
2. 研修事業
3. アウトリーチ活動
4. 国連ユニタール協会について
5. 国連への道

Agenda

1. About UNITAR
2. Training Programmes
3. Outreach Activities
4. About UNITAR Association
5. Pathway to the United Nations



1. 国連ユニタールとは

1. About UNITAR

国連訓練調査研究所(ユニタール)について

About UNITAR



国連訓練調査研究所(UNITAR)は、グローバルな意思決定を強化し、より良い未来を実現するための国レベルの行動を支援するため、個人、組織、機関に革新的な学習ソリューションを提供しています。

The United Nations Institute for Training and Research (UNITAR) provides innovative learning solutions to individuals, organizations and institutions to enhance global decision-making and support country-level action for shaping a better future.



国連ユニタール広島事務所について

About UNITAR Hiroshima Office



国連ユニタール広島事務所は中国四国地方にある唯一の国連機関として2003年に設立され、平和と繁栄のための広島発信の人材育成に貢献しています。

The UNITAR Hiroshima Office was established in 2003, is the only UN agency in the Chugoku and Shikoku regions and contributes to human resource development in Hiroshima for peace and prosperity.

- 紛争国・紛争直後の国々への支援
- 発展途上国への支援
- 女性・若者世代・国を支えるリーダーを支援
- 過去22年間に**150か国**、**8万人**に対して研修を実施
- 地球規模課題を解決するチェンジャーの育成
- Support for countries in conflict and post-conflict
- Support for developing countries
- Support for women, young people, and future leaders
- Over the past 22 years, we have provided training to 80,000 people in 150 countries
- Fostering changemakers to solve global challenges



2. 研修事業

2. Training Programmes

研修の主要テーマ

Main Themes for Training

- 広島と平和（核軍縮・不拡散）
- 社会イノベーションと起業
- リーダーシップとエンパワメント
- デジタル技術
- 金融と貿易
- 汚職および犯罪対策
- Hiroshima and Peace (Nuclear Disarmament and Non-Proliferation)
- Social Innovation and Entrepreneurship
- Leadership and Empowerment
- Digital Technology
- Finance and Trade
- Anti-Corruption and Crime Prevention

2025年度実施事業(10事業)(1) Programmes for FY2025 (1)

- 核軍縮・不拡散研修
- エジプト、イラク、レバノンへの緊急支援：食糧安全保障に関する起業家研修
- イラク・ヨルダン・レバノンにおけるジェンダー・メインストリーミング研修
- 小島嶼開発途上国津波防災に関わる女性のリーダーシップ研修
- 平和構築と開発における人材育成事業
- Nuclear Disarmament and Non-Proliferation Training
- Emergency Assistance to Egypt, Iraq, and Lebanon: Entrepreneurial Training on Food Security
- Gender Mainstreaming Training in Iraq, Jordan, and Lebanon
- Training on Women's Leadership in Tsunami Disaster Risk Reduction in Small Island Developing States
- The Program for Global Human Resource Development for Peacebuilding and Development

2025年度実施事業(10事業)(2)

Programmes for FY2025 (2)

- 広島青少年大使プログラム
- アジア太平洋青少年大使プログラム
- 「SDGsとデジタル未来: AIとデジタルストーリーテリングで切り拓く変革」研修
- aSSIST大学(韓国)MBA研修
- 中国大学生SDGs研修(広島・東京)
- Hiroshima Youth Ambassador Programme
- Youth Ambassador Asia-Pacific Programme
- SDGs and the Digital Future: Driving Transformation Through AI and Digital Storytelling
- MBA Training Programme for aSSIST University (South Korea)
- SDGs Training Programme for Chinese University Students (Hiroshima and Tokyo)



核軍縮・不拡散 研修(アジア・太 平洋)

Nuclear
Disarmament
and Non-
Proliferation
Training (Asia
and the Pacific)

起業家研修 (中東・北アフリカ)

Entrepreneur-
ship Training
(MENA)





「SDGsとデジタル未来」研修

“SDGs and Digital Future”
Training



unitar

United Nations Institute for Training and Research

3. アウトリーチ活動

3. Outreach Activities

2025年度の主なアウトリーチ活動

Key Outreach Activities in FY2025



- 核軍縮・不拡散研修公開フォーラム(4月、東京)
- NPT (核拡散防止条約) サイドイベント(4月、ニューヨーク)
- 大阪・関西万博 国連パビリオンでのイベント(8月、9月)
- 8月6日公開フォーラム
- 外部組織、学校、広島県イベント等へのスタッフの出張講義(通年)
- Public Forum on Nuclear Disarmament and Non-Proliferation Training (April, Tokyo)
- NPT (Nuclear Non-Proliferation Treaty) Side Event (April, New York)
- Events at the UN Pavilion at the Osaka-Kansai Expo (August, September)
- Public Forum on 6 August
- Staff lectures at external organizations, schools, and events in Hiroshima Prefecture (year-round)



2026年核兵器不 拡散条約(NPT)再 検討会議準備委員 会 サイドイベント

The 2025
Preparatory
Committee for the
2026 NPT Review
Conference Side
Event

8月6日イベント

Events on 6 August



大学での講義

Lectures at Universities



国連ユニタール協会主催
国連創設80周年記念レセプション



4. 国連 ユニタール協会

4. UNITAR Association



The screenshot shows a web browser window displaying the Unitar Association website. The browser's address bar shows the URL <https://unitar-a.jp>. The website header features the Unitar logo and the text "国連ユニタール協会 UNITAR ASSOCIATION". The main content area is a collage of images: on the left, two women in professional attire; in the center, a group of people, including a child, participating in an outdoor activity; on the right, a memorial site with a large archway and a flower arrangement. A blue banner across the collage reads "世界とつながる" (Connecting the World) and "世界中に、困難と戦う人たちがいる。あなたの支えが力になる。" (There are people fighting difficulties around the world. Your support will be a strength for them.). An orange circular call-to-action button on the right says "SUPPORT 支援・参加はこちら" (Support/Participation is here) with a right-pointing arrow. The Windows taskbar at the bottom shows the date and time as 13:25 on 2025/09/25, along with various system icons and open applications.

国連
ユニタール
協会
ウェブサイト

UNITAR
Association
Website



5. 国連への道

5. Pathway to the UN

国連職員になるには

How to become a UN staff member

- 学歴と専門知識
 - 語学力
 - その他の資質
 - 採用プロセス
 - キャリアパス
- Educational background and expertise
 - Language skills
 - Other qualifications
 - Application Process
 - Career path

国連職員に求められる資質

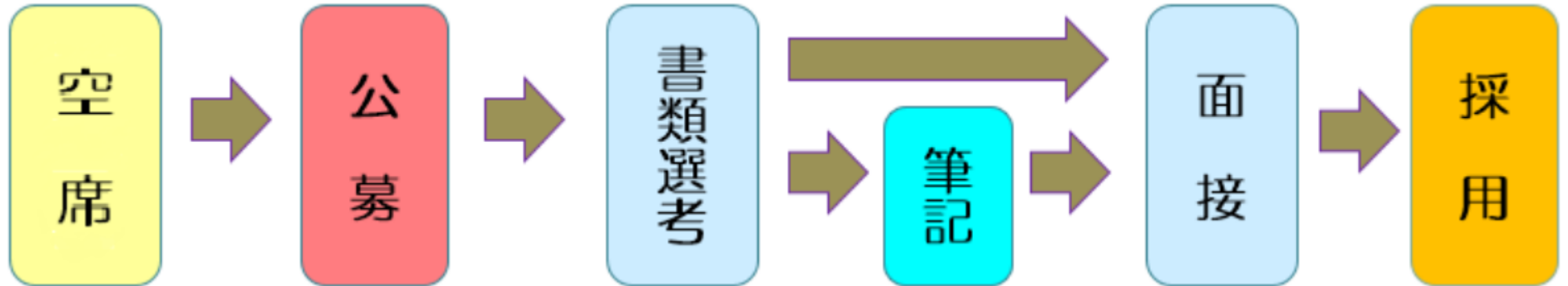
UN Core Values

- 誠実さ
 - プロ意識
 - 多様性の尊重
- Integrity
 - Professionalism
 - Respect for Diversity

国連職員に求められる能力 UN Core Competencies

- コミュニケーション
 - チームワーク
 - 計画性と組織化
 - 説明責任
 - 創造性
 - 顧客指向
 - 継続的な学習へのコミットメント
 - 技術的な意識
- Communication
 - Teamwork
 - Planning and organising
 - Accountability
 - Creativity
 - Client orientation
 - Commitment to continuous learning
 - Technological Awareness

採用プロセス(空席公募) Application Process (Vacancy Announcement)



1. Vacancy Announcement
2. Apply
3. Short-listing
- (4. Written Assessment)
5. Interview
6. Employment

採用プロセス (その他のプロセス) Application Process (Other processes)

1. JPO (ジュニア・プロフェッショナル・オフィサー) 派遣制度
JPO (Junior Professional Officer) Programme
2. YPP (ヤング・プロフェッショナル・プログラム)
YPP (Young Professional Programme)

詳細は**外務省国際機関人事センター**ウェブサイト参照。

For more details, visit the website of MOFA International Recruitment Centre.

おわりに

**“For a World Where Everyone Thrives in Peace,
Dignity and Equality on a Healthy Planet”**

**(誰もが健康な地球上で平和、尊厳、平等のもと
に繁栄する世界を求めて)**

ありがとうございました

Thank you

