

このたび、広島大学は生物工学研究分野において、広島大学における「優れた大学教員の確保・育成のための方針～若手教員が安心して活躍する大学に～」に基づき雇用する教員1名(准教授)を国際公募します。

この公募により雇用する教員の職名は、テニュアトラック教員(准教授)であり、テニュアトラック期間満了までにテニュア審査に合格することを条件として、准教授としてテニュア(終身在職権)を取得できる新たなポストとなっています。新たな分野を切り開く研究計画提案のもとに、腰を据えて教育研究に専念していただくことを前提としています。

したがって、採用時の審査においては、それまでの教育研究業績の審査に加え、テニュアトラック期間に留まらず10年程度の中長期的な研究計画の内容について審査します。テニュア審査においては、その過程の到達度と将来の展望を加味して総合的に審査します。

広島大学はメンター教員の配置等により教員が自立して研究活動を行うことのできる環境を整備しています。なお、テニュアが付与されなかった場合に、テニュアトラック期間の満了する日の翌日から1年を限度として、特任教員として雇用できる環境も整えています。

広島大学の理念、長期ビジョン、中期目標(<https://www.hiroshima-u.ac.jp/about>)にご賛同いただき、広島大学の教育研究を背負ってご活躍いただける意欲のある方をお待ちしております。

広島大学長 越智光夫

広島大学の人事制度改革については、以下のURL先をご覧ください。

<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment/kyoinkobo>



2026 年 10 月 23 日

関 係 各 位

広島大学学術・社会連携室
コアファシリティマネジメントセンター長
宮崎 誠一（公印省略）

教員の公募について（依頼）

拝啓 時下ますます御清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、この度本センターでは、下記の要領で教員を公募することとなりました。

つきましては、関係者各位へ周知いただくとともに、適任者の推薦及び応募についてよろしくお取り計らい願います。

敬具

記

1. 所属（配属）

（雇入れ直後）広島大学学術院（学術・社会連携室コアファシリティマネジメントセンター）

（変更の範囲）大学が定める範囲

2. 勤務地

（雇入れ直後）東広島キャンパス 東広島市鏡山 1-4-2 その他大学が定める就業場所

（変更の範囲）大学が定める範囲

3. 職 名 ・ 人 員

准教授 1 名

4. 採用予定年月日

2027 年 5 月 1 日以降のできるだけ早い日

5. 有期雇用契約期間（テニュアトラック期間）：7 年

- (1) 広島大学のテニュアトラック制に関する規則に基づき、テニュアトラック期間が満了する 6 月前までに准教授でのテニュアを付与するかどうかのテニュア審査を行い、これに合格すればテニュアを付与します。テニュア審査は、中間審査及び最終審査により行います。
- (2) 最終審査の結果、テニュアを付与しなかったときは、テニュアトラック期間の満了をもって退職となります。
- (3) 既に本学との間で期間の定めのない雇用契約を締結している者が本公募に応募し、テニュアトラック教員として採用される場合には、その採用の時をもって現に有する期間の定めのない雇用契約は終了し、本項に定める有期雇用契約に移行します。

応募者におかれては、本公募への応募に当たり、上記の取扱いを含め、雇用条件及び任期に関する諸条件を十分にご確認の上、ご応募ください。

- (4) テニユアトラック期間に出産・育児・介護のライフイベントがあった場合には、休業期間に応じテニユアトラック期間を一定期間延長することができます。

6. 従事する予定業務

(雇入れ直後)

- (1) カルタヘナ法による遺伝子組換え実験の安全管理の支援。
- (2) 名古屋議定書による遺伝資源の取扱いにおける国内措置 (ABS 指針) への対応支援。
- (3) 組換え DNA 実験に関する学内のコンプライアンス業務。
- (4) 遺伝子実験室棟内の共通機器を維持・管理し、全学の研究を推進する。
- (5) 「7. 専門分野」の研究に関すること。
- (6) 「8. 担当予定科目」における授業及び大学院生・学部生への指導に関すること。
- (7) 全学及び研究科、学部、センター等における管理運営に関すること (各種会議への参加、各種委員会委員としての活動等)。
- (8) 入学者選抜に関すること (試験監督、問題作成、採点、面接員等)。
- (9) その他、教育研究等組織の長が指示する業務。

※ 採用後は、教育運営業務に加え、研究業務に係るエフォートをセンター業務 (上記 (1)～(4)を含む) と自身の研究業務にそれぞれ 50%程度ずつ配分して従事していただきます。

(変更の範囲)

大学が定める業務

7. 専門分野

生物工学 (生物種は問わない)

- ・ 遺伝子組換え実験の十分な経験と、生物工学関連の研究実績を有すること。
- ・ カルタヘナ法による遺伝子組換え実験の安全管理や名古屋議定書による遺伝資源の取扱いにおける国内措置 (ABS 指針) への対応など、コアファシリティマネジメントセンターの研究支援業務を担当できること。

8. 担当科目

以下の科目の一部を担当することを予定します。

- (1) 教養教育科目：自然科学研究の倫理と法令 等
- (2) 学部 (専門教育科目)：基礎化学実験、生物工学実験Ⅰ・Ⅱ、生物化学Ⅲ、生物工学討論 等
- (3) 大学院 (博士課程前期)：統合ゲノム科学 A、生命機能工学 B、生物工学演習、生命科学科学研究法 等
- (4) 大学院 (博士課程後期)：統合生命科学特別研究 等
- (5) この他、教養教育科目や他の学部・大学院の専門教育科目、全学事業も担当することがあります。

※ 担当いただく科目は変更又は追加する可能性があります。

9. 応募資格

次の要件をすべて満たす者

- (1) 博士の学位（外国において授与されたこれに相当する学位を含む。）を有すること。
- (2) カルタヘナ法による遺伝子組換え実験の安全管理における実務経験を有することが望ましい。
- (3) 名古屋議定書に関する知識を有し、関係する国内措置の実務について理解していることが望ましい。
- (4) 大学院における博士課程前期・博士課程後期の論文指導を担当できること。
- (5) 日本語および英語による教育・研究指導ができること。

1 0. 応募書類

(1) 履歴書（様式 1）

*過去 5 年間に広島大学で雇用（TA, RA, 研究員等を含む）されたことがある場合は、漏らさず記載してください。

*ResearcherID または ORCID 情報について、必ず一つは記載してください。
Clarivate Analytics 社または ORCID web ページより取得が可能。

(2) 研究業績一覧（研究業績，教育活動，社会貢献等）（様式 2）

*各研究業績に番号を付け，審査付論文の番号にはアンダーライン，主要研究業績 5 点には番号の冒頭に*印を付けてください。

(3) 外部資金の獲得状況（様式 3）

(4) これまでの教育及び研究活動の概要（様式 4）（A4 用紙 1 頁以内で記載）

(5) 採用後の研究に関する抱負（様式 5）（A4 用紙 1 頁以内で記載）

(6) 採用後の教育に関する抱負（様式 6）（A4 用紙 1 頁以内で記載）

(7) 業績リスト（様式 7）

(8) 主要な研究業績 5 点（PDF）

(9) 大学等における管理運営に関わる主要な実績

*カルタヘナ法による遺伝子組換え実験の安全管理における実務経験を記載してください。名古屋議定書による遺伝資源の取扱いにおける国内措置に対する実務経験がある場合は合わせて記載してください。（A4 用紙 1 頁以内で記載）

(10) 着任後の遺伝子組換え実験の安全管理と遺伝資源の取扱いなどの支援業務，教育・研究に対する抱負と計画（A4 用紙 1 頁以内で記載）

(11) 照会可能な 2 名の連絡先：氏名，所属，E-mail，電話番号，応募者との関係（様式任意）選考過程において，応募者に断りなく，人事選考委員会から問い合わせをする場合があります。

1 1. 応募期限

2026 年 12 月 25 日（金）午後 5:00（日本標準時）（必着）

1 2. 応募書類送付先

広島大学学術・社会連携室コアファシリティマネジメントセンター

E-mail: cfmc2026*ml.hiroshima-u.ac.jp

(*を@に置き換えてください)

応募書類の様式は，以下の URL からダウンロードすることが可能です。様式の指定があるものについては，指定様式を使用して作成してください。

<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment/kyoinkobo/labocenter>

応募書類は英語または日本語で作成し，順番に配列したものを 1 つの PDF ファイル（ファイル名：「氏名」応募 2026（生物工学研究分野）」にして，上記送付先に電子メールで送

付してください。業績リスト（様式7）についてはPDFファイルに変換せず、上記PDFファイルと同じファイル名をつけて、オリジナル保存形式（xlsx）のままお送りください。

1 3. 選考方法

- (1) 書類審査
- (2) 必要に応じて面接を行うことがあります。面接を行う場合は、原則として、英語による模擬授業を行います。ただし、交通費等は支給できませんので、あらかじめ御了承ください。なお、書類審査通過者に面接を行う場合は、その形式について、別途連絡します。
- (3) 広島大学は、男女共同参画を推進しています。本学は、「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則り、業績（研究業績、教育業績、社会貢献等）及び人物の評価において同等と認められた場合は女性を採用します。

1 4. 勤務形態

- (1) 勤務時間 8:30～17:00（月～金）、休憩時間 12:00～12:45、時間外労働 有（専門業務型裁量労働制の適用に同意した場合は、1日7時間45分働いたものとみなされます。）
- (2) 勤務日は、原則として月曜日から金曜日（祝日を除く。）です。
- (3) 休日は、原則として土曜、日曜、祝日となります。

1 5. 給与等

- (1) 採用となった方には、年俸制（II）（2021年10月施行）が適用されます。
- (2) 採用となった方には、本学の規則に基づき、採用に伴う旅費を支給できる場合がありますのでお問い合わせください。

※本学は、競争的研究費や共同研究費などの直接経費から研究者の人件費を支出することにより、確保された財源を研究者自身の処遇改善（給与の上乗せ）や研究環境改善に活用できる仕組みを導入し、研究者が安心して研究に集中できる環境を整備しています。

1 6. 社会保険等

文部科学省共済組合、厚生年金、労災保険及び雇用保険に加入

1 7. 評価

本学の教員には、採用以降の業務実績について個人評価を行い、その結果を点数化し、処遇へ反映します。

1 8. 募集者名

国立大学法人広島大学

1 9. その他

- (1) 試用期間：あり（6月間）
- (2) 応募書類により取得する個人情報とは、採用者の選考及び採用後の人事・給与・福祉関係に必要な手続に利用するものであり、この目的以外で利用又は提供することはありません。なお、採用に至らなかった方の応募書類は、当該採用選考業務終了後、適切な方法にて破棄いたします。

- (3) 定年年齢は 65 歳です。
- (4) 広島大学では全ての大学教員は「学術院」に所属し，学部，研究科，研究院，病院などの教育研究組織に配属されます。
- (5) 配属された教育研究組織の教育・研究に従事することになりますが，他の教育研究組織の教育・研究，全学事業を担当することもあります。
- (6) 広島大学では教員の分野ごとに採用最低基準を定めています。人事選考過程の第一次選考において本基準を適用し，最低基準を満たした方を選考対象といたします。本公募で適用する採用最低基準は以下の URL に掲載しています。
<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment/kyoinkobo/>
- (7) 広島大学では本人事以外にも本学の求人情報（研究職，事務職等）を提供しています。配偶者が就業を希望される場合等にご参照ください。
求人情報：<https://www.hiroshima-u.ac.jp/employment>
- (8) 広島大学は，2020 年 1 月からキャンパス内全面禁煙となっています。

20. 問い合わせ先

広島大学学術・社会連携室コアファシリティマネジメントセンター

准教授 北村憲司

TEL: 082-424-6273

E-mail: kkita@hiroshima-u.ac.jp

(*を@に置き換えてください)