エソールひろしま大学応用講座

人事担当者・管理職必須研修！

欠員チームでも企業として生産性を上げなくては…。

長時間労働の見直しは可能？増員もないのに…。

休職後復帰者有チームのマネージメント方法は？

# 管理職研修

女性管理職増加のためのマネジメント方法は？

今さらワークライフバランスを実践と言っても…。

育児休暇・介護休暇・病欠のチームのマネジメント方法は？

## 課題と事例による管理職の具体策を学ぶ！！

**現在の労働現場は，育児，介護などで休職する社員，また復職する社員など組織の中でも様々な社員で構成されています。**

**多様性に富んだ人材で機能運営するコツと，社員一人ひとりの能力発揮を支援するコツを学びます。**

**「仕事」と「人」に関わる両面から“管理者は何をなすべきか“について，具体例から問題解決に直結した内容で行います。**

講　師：塚越（つかごし）　学（まなぶ）　さん

NPO 法人ファザーリング・ジャパン理事
（株）東レ経営研究所ダイバーシティ＆ワークライフバランス推進部，シニアコンサルタント，
公認会計士，大田区男女平等参画推進区民会議委員，大田区両親学級講師，浦安市男女共同参画推進会議委員

**日　時：11月10日（火）13：00～17：00**　締切 11月6日(金)

**定　員：30名**　　**参加費：5,000円**

**場　所：エソール広島　2階会議室**　（広島市中区富士見町 11-6）

**対　象：現在管理職の方或いは新任管理職及びその候補の方，企業の人事労務担当の方，中小企業の事業主の方**

**内　容**

**【講　義】：多様化する組織のマネジメントについて**

〇組織は多様な人たちで成り立ちそれぞれの環境がある中で，企業としては生産性を上げ，実績も上げなければならない現実。いかにマネジメントしていくかのポイントを説明。

**【職場の事例あれこれ！その時管理職のあなたは？】**

事例検討あり

〇長時間労働の見直しは可能？
〇欠員（育休，介護休暇，病欠 etc）チームのマネジメント方法
〇休職後の復帰者ありのチームのマネジメント方法
〇女性管理職増加のためのマネジメント方法など

**主催：公益財団法人広島県男女共同参画財団**

お申込は裏面

# 【参加申込書】

記入日 平成　　年　　月　　日

**FAX　082-240-5441**

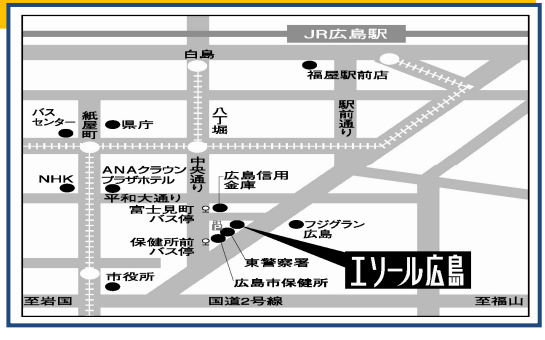
参加希望される場合は，この申込用紙にご記入の上，郵送または FAX で申し込みください。
申込書はホームページからも取り出せます。E メールの方は，下記の項目を記載のうえ，
件名を「管理職研修」として essor@essor.or.jp に送信してください。
申込の受付をご確認の場合は，お手数ですが，（公財）広島県男女共同参画財団までお問合せ下さい。

| | | | |
|---|---|---|---|
| 事業所名 | | | |
| 所 在 地 | 〒　　― | | |
| 連絡先 | ＴＥＬ： | ＦＡＸ： | |
| | e-mail： | | |
| 参加希望者 | お名前（ふりがな） | 年齢 | |
| | | 所属 | |
| | | 役職 | |
| 1．なぜこの講座を受講しようと思いましたか？ | | | |
| 2．現在管理職（人事担当者，事業主）としてどんなことに悩んでいますか？ | | | |

※ご記入いただいた個人情報は，この事業の案内以外には使用いたしません。

「エソールひろしま大学応用講座」では，階層別に中堅社員向け，男性向け，地域リーダー養成講座を開催中！「働く女性の就業継続事業」の働く女性応援研修会やメンター養成セミナーも開催中！詳細は，ホームページでご確認ください。


**＜申し込み・お問い合わせ先＞(公財)広島県男女共同参画財団**
〒730-0043 広島市中区富士見町 11-6　開館時間：9:30～18:15
TEL：082-242-5262　FAX：082-240-5441
E メール：essor@essor.or.jp
ホームページアドレス：http://www.essor.or.jp
休業日：水曜日・祝日・第３日曜日


エソール広島　検索