



「教える」から「育む」への、パラダイムシフト。
「指示・命令・禁止」から、「発問・傾聴・承認」へ

「価値創造」の、21世紀型 リーダーシップ研修

1日目のプログラム

1. アイスブレイク
2. 「教える」と「育む」の違い
3. 21世紀型リーダーシップとは
4. 本音を引き出す承認法と傾聴法
5. 当事者意識を育む、15の発問
6. アクティブラーニングに有効な発問法
7. 「発想」を「創造」に昇華させる発問

講師：佐々木 宏
広島大学 産学・地域連携センター
教育研究推進員
(財)生涯学習開発財団 プロフェッショナル・コーチ(2007年認定)

2日目のプログラム

1. 「育み」のセッション #1
2. 「育み」のセッション #2
3. 2 x 3のアクションプラン
4. 「育み」のセッション #3
5. PBLに活かすファシリテーション
6. 実践ファシリテーション
7. 全体フィードバック

講師：佐々木 宏
広島大学 産学・地域連携センター
教育研究推進員
(財)生涯学習開発財団 プロフェッショナル・コーチ(2007年認定)

※上記は、受講者のプロフィールによって、一部変更する場合があります。
※本研修は、アクティブラーニングを採用しており、二日間参加可能な方を対象としています。
※受講者全員に、「TPO別コーチング発問リスト150」を進呈します。

受講者受付中

- 日時：2015年7月18日（土）、19日（日） 両日共10:00-17:00
- 場所：広島大学 産学・地域連携センター VBLオフィス 2F
<http://goo.gl/FdzlZJ> (広大東口バス停横)
- 主催：広島大学 産学・地域連携センター
- 定員：15名 ※どなたでも参加できます(社会人参加可能)
- 参加費無料 初日終了後、懇親会を開催します(有料)
- 問い合わせ・申し込み先
office@vbl.hiroshima-u.ac.jp (お名前、所属をご記入ください)