

第 2 5 3 回 役 員 会 議 事 録 (要 録)
 平成 2 8 . 1 1 . 2 9 (火) 1 4 : 0 0 ~ 1 4 : 2 6
 場 所 : 法 人 本 部 棟 5 F 2 会 議 室

出席者	越智, 宮谷, 相田, 佐藤, 吉田, 高田, 平川, 片山 <div style="text-align: right;">以上役員 8名</div>
欠席者	
オブザーバー	野上, 高橋, 渡邊, 江坂, 西谷, 寺本, 神谷, 坂越, 竹内, 河村, 佐々本
<p>(前回議事録(要録)の確認)</p> <p>(議事)</p> <p>1. 就業規則等の改正について ----- 別紙 1 (学長提案・片山理事(財務・総務担当)説明)</p> <p style="margin-left: 40px;">年俸制職員(大学教員)の給与制度の見直し及び人事院勧告への対応並びに広島県の最低賃金の改定への対応に伴う就業規則等の改正について提案・説明があり, 審議の結果, 原案のとおり承認の上, 本日付けで制定し, 平成 2 8 年 1 2 月 1 日から施行(うち一部は, 平成 2 8 年 1 0 月 1 日適用)することとした。</p> <p>2. 平成 2 8 年度の教員人事(臨床系以外)(選考)について ----- 別紙 2 (学長提案・坂越人事委員会委員長説明)</p> <p style="margin-left: 40px;">平成 2 8 年度の教員人事のうち, 部局の教授会での議を経て, 適任者として報告のあった候補者 1 名について, 人事委員会での審議結果を踏まえて検討した結果, 適任と認める旨の提案・説明があり, 審議の結果, 原案のとおり 1 名の人事について承認した。</p> <p>3. 平成 2 8 年度全学調整分(女性教員採用支援分)による女性教員のポストアップ(選考)について ----- 別紙 3 (学長提案・坂越人事委員会委員長説明)</p> <p style="margin-left: 40px;">平成 2 8 年度全学調整分(女性教員採用支援分)による女性教員のポストアップについて, 部局の教授会での議を経て, 適任者として報告のあった候補者 1 名について, 人事委員会での審議結果を踏まえて検討した結果, 適任と認める旨の提案・説明があり, 審議の結果, 原案のとおり 1 名の人事について承認した。</p> <p>4. 平成 2 9 年度教員措置(特別事情)に関する発議の可否について ----- 別紙 4 (学長提案・坂越人事委員会委員長説明)</p> <p style="margin-left: 40px;">平成 2 9 年度教員措置(特別事情)について, 人事委員会での審議結果を踏まえて検討した結果, 教授 1 件の人員措置の発議を認めることについて提案・説明があり, 審議の結果, 原案のとおり承認した。</p> <p>5. 任期を定めて任用する教員の再任審査等について ----- 別紙 5 (学長提案・坂越人事委員会委員長説明)</p>	

任期を定めて任用する教員の再任審査等に関して、部局等の教授会での議を経て報告のあった候補者14名について、人事委員会での審議結果を踏まえて検討した結果、再任の可否及びテニユア審査結果が適当と認める旨の提案・説明があり、審議の結果、原案のとおり14名の再任について承認した。

(報告)

1. 平成27年度に係る業務の実績に関する評価結果について ----- 資料1
(学長報告)

平成27年度に係る業務の実績に関する評価の結果について、国立大学法人評価委員会から通知があった旨、報告があった。

- ・ 全体評価としては、目標達成に向けて学長のリーダーシップの下、「STARTプログラム」や「日本語・日本文化特別研修」の対象国を拡大するとともに、学内研究拠点における国際共同研究を増加させるための取組を実施し、国際展開の多様化を図るなど、「法人の基本的な目標」に沿って計画的に取り組んでいることが認められるとされた。
- ・ 項目別評価としては、「財務内容の改善」、「自己点検・評価及び情報提供」、「その他業務運営」に関しては、「順調に進んでいる。」とされたが、「業務運営の改善及び効率化」に関しては、大学院専門職学位課程において学生収容定員の充足率が90%を満たさなかったことを総合的に勘案されたことにより、「おおむね順調に進んでいる。」とされた。

2. 国際室に配属する准教授について ----- 資料2
(学長報告)

本学における「3+1プログラム」に係る業務の強化、充実を図るため、12月1日付けで国際室に准教授1名を配属換することについて報告があった。

3. 職員の人事について ----- 資料3
(片山理事(財務・総務担当)報告)

12月1日付けで実施する職員の人事異動について報告があった。

以上(資料添付略)